1.

TEWERKSTELLINGSFONDS

Voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse Gemeenschap)

**Aanvraag tot bekomen van financiële tussenkomst voor de toekenning van VAP-dagen aan werknemers met een arbeidersstatuut of bediendestatuut, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met vervangende tewerkstelling.**

RESERVELIJST

**Op te sturen naar het Tewerkstellingsfonds**

1. **Identificatie van de school**
Naam:………………………………………………………………………………………………………………………………………
Straat:……………………………………………………………………………………………… Nummer:………………………
Gemeente:………………………………………………………………………………………. Postnummer:……………….
Rekeningnummer (waarop de subsidie mag overgemaakt worden):……………………………………….
Schoolnummer (instellingsmerk):…………………………………………………………………………………………….
2. **Identificatie van de werkgever**

Naam:………………………………………………………………………………………………………………………………………
Straat:……………………………………………………………………………………………… Nummer:………………………
Gemeente:………………………………………………………………………………………. Postnummer:……………….

1. **Contactpersoon**

Naam:………………………………………………………………………………………………………………………………………

Functie:……………………………………………………………………………………………………………………………………
Tel.: ……………………………………………………………………………

Fax.: ……………………………………………………………………………

E-mail:……………………………………………………………………………………………………………………………………..

1. **Tewerkstelling**

RSZ-nummer:………………………………………………………………………………………………………………………..

Aantal werknemers met een arbeidsstatuut op datum van de aanvraag:

Eenheden Voltijds equivalent

 ………………………………… ……………………………………………..

1. **De aanvraag**

De werkgever dient een aanvraag in tot bekomen van een financiële tussenkomst, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse Gemeenschap), betreffende het toekennen van extra vrije dagen aan werknemers met een arbeiders- of bediendestatuut, die tewerkgesteld zijn met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met vervangende tewerkstelling.

De werkgever aanvaardt uitdrukkelijk dat sancties, bepaald door het Bestuursorgaan van het Tewerkstellingsfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse Gemeenschap), voorzien zijn bij het niet eerbiedigen van de bepalingen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het toekennen van extra vrije dagen aan werknemers met een arbeiders- of bediendestatuut, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met vervangende tewerkstelling.

1. **Het toekennen van extra vrije dagen aan werknemers met een arbeiders- of bediendestatuut met een contract van onbepaalde duur**

De school zal 15 VAP-dagen toekennen aan alle werknemers met een arbeiders- of bediendestatuut, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, behoudens:

* De werknemers die jaarlijks worden ontslagen n.a.v. het einde van het schooljaar
* De werknemers met een contract van onbepaalde duur en minstens 15 dagen toegestane afwezigheid
* De werknemers die een contract van onbepaalde duur hebben verworven door toepassing van luik 2.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Detail van alle lopende contracten van onbepaalde duur op het ogenblik van de aanvraag en die in aanmerking komen voor de toekenning van 15 VAP-dagen. |
|  | Naam werknemer | Bruto uurloon (op datum aanvraag) | Contractuele wekelijkse arbeidsduur | Statuut | Ingangsdatum contract |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |
| 16 |  |  |  |  |  |
| 17 |  |  |  |  |  |
| 18 |  |  |  |  |  |
| 19 |  |  |  |  |  |
| 20 |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Totaal contractuele wekelijkse arbeidsduur van deze werknemers: |  |

1. **De vervangende tewerkstelling**

Het totaal volume arbeidsduur van alle toe te kennen VAP-dagen bedraagt =

………….. uren (zie totaal tabel) x 3 = …………………VAP-uren

= het volume arbeidsduur voor de vervangende tewerkstelling

1. **De vervangende tewerkstelling: maatregelen**

De school zal gebruik maken van één of meerdere van onderstaande maatregelen. Plaats één of meerdere kruisje(s):

* verhoging van de contractuele arbeidsduur van één of meerdere deeltijdse werknemer(s) die reeds in dienst zijn
* aanwerving van één of meerdere bijkomende werknemer(s) met een contract van onbepaalde duur
* realisatie van bijkomende tewerkstelling bij de werknemer(s) waarvoor men in LUIK 2 meer tewerkstelling voorziet in het kader van een flexibele arbeidsregeling (meer-tewerkstelling, nodig voor de opbouw van recupdagen om juli/augustus te overbruggen)

**OPGELET!**

1. De school die overgaat tot aanwerving van bijkomende werknemers dient ook 15 VAP-dagen toe te kennen aan deze bijkomende werknemers. Het Tewerkstellingsfonds zal ook de kost van deze VAP-dagen financieren.
2. De school die overgaat tot de verhoging van de contractuele arbeidsuur van (een) werknemer(s) die recht heeft/hebben op VAP-dagen dient de VAP-uren te verhogen in functie van het nieuw arbeidsvolume. Het Tewerkstellingsfonds zal ook de kost van de verhoging van de VAP-uren financieren.

**NOTEER DEZE KOST UITDRUKKELIJK IN DE UITEENZETTING OP DE VOLGENDE PAGINA.**

Omschrijf gedetailleerd de maatregelen die zullen genomen worden (deze maatregelen dienen uiterlijk in te gaan vanaf 1 september 2021):

|  |
| --- |
| Omschrijf gedetailleerd de maatregelen die zullen genomen worden: |
|  |

1. **Verslag van het sociaal overleg**

Een verslag van het sociaal overleg omtrent deze aanvraag wordt toegevoegd in bijlage.

1. **Bevestiging op eer**

Bevestiging op eer

“Ik bevestig op eer dat deze verklaring getrouw en volledig is.”

Opgemaakt te………………………………….., op…………………………….

Handtekening en hoedanigheid van de ondertekenaar:

………………………………………………………………………………….