



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les employés des
institutions de l'enseignement libre subventionné
de la Communauté flamande**

**CCT n° 175244/CO/225.01
du 13/12/2021**

Correction du texte français :

- A l'article 1er, 1er alinéa, "travailleurs" doit être remplacé par "**employés**".
- A l'article 3, § 2, 5^{ème} puce, "magasinier" doit être supprimé.

Correction dans les deux langues :

- L'"Artikel 11" juste avant le chapitre 8 doit être remplacé par "Article 12."

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomite voor de bedienden van de
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onder-
wijs van de Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 175244/CO/225.01
van 13/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1, 1^{ste} lid, moet het woord "travailleurs" vervangen worden door "**employés**".
- In artikel 3, § 2, 5^{de} bolletje moet "magasinier" geschrapt worden.

Verbetering in beide talen :

- "Artikel 11" boven hoofdstuk 8 moet vervangen worden door "Artikel 12."

Beslissing van

14 -02- 2023

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN
DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ
ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP
(PSC 225.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13
DECEMBER 2021**

betreffende de classificatie- en loonvoorwaarden

In onderwijs-CAO XII van 10 september 2021 kent de Vlaamse overheid een budget toe aan de vzw "Tewerkstellingsfonds voor het Vrij Onderwijs Vlaanderen" (TWF-VOV) voor:

- een verhoging van de laagste lonen opgenomen in categorie 1 als de werknemers zich engageren om een opleiding te volgen die door de sector erkend is;
- een modernisering van de functieclassificaties op voorwaarde dat hierover een akkoord bereikt wordt in de paritaire subcomités 152.01 en 225.01. Voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan deze voorwaarde.

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de hogescholen, op de werknemers die tewerkgesteld zijn als opvoeder in internaten, op de werknemers die tewerkgesteld zijn als administratief medewerker.

Hoofdstuk 2. Arbeidsduur

Artikel 2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor het bediendenpersoneel bedraagt 38 uur per week.

Hoofdstuk 3. Beroepenclassificatie

Artikel 3.

§1. De verloning van de werknemers gebeurt op basis van 6 barema's zoals opgenomen in artikel 4 van deze cao.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EMPLOYES DES INSTITUTIONS DE L'ENSEIGNEMENT
LIBRE SUBVENTIONNE DE LA COMMUNAUTE
FLAMANDE (SCP 225.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
13 DÉCEMBRE 2021**

**relative à la classification et aux conditions de
rémunération**

Dans la CCT XII du 10 septembre 2021 concernant l'enseignement, le gouvernement flamand octroie un budget à l'asbl « Tewerkstellingsfonds voor het Vrij Onderwijs Vlaanderen » (TWF-VOV) pour :

- l'augmentation des salaires les plus bas prévus dans la catégorie 1 si les travailleurs s'engagent à suivre une formation reconnue par le secteur ;
- une modernisation de la classification des fonctions à condition qu'un accord soit conclue à ce propos au sein des sous-commissions paritaires 152.01 et 225.01. La présente convention collective de travail met en œuvre cette condition.

Chapitre 1^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ^{*}travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les ^{*}travailleurs des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

** employés*

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux écoles supérieures, aux travailleurs occupés en tant qu'éducateurs dans les internats, aux travailleurs occupés en tant que collaborateurs administratifs.

Chapitre 2. Durée du travail

Article 2. La durée du travail hebdomadaire moyenne pour le personnel employé s'élève à 38 heures par semaine.

Chapitre 3. Classification des professions

Article 3.

§1^{er} La rémunération des salariés est basée sur 6 barèmes tels que repris à l'article 4 de cette cct.

§2. De volgende functies worden onderscheiden:

- *busbegeleider, toezichter (voor –en naschoolse opvang, middagtoezicht)*
Zij starten in **barema 1**. Door het gevolgd hebben of nog zullen volgen van een opleiding die door de sector is erkend, gaan ze over naar barema 2.
- *Nachtwakers, portiers, hulpkoks*
Zij starten in **barema 2**. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie of in een gelijkaardige functie bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool, gaan ze over naar barema 3. De anciënniteit kan met alle mogelijke middelen bewezen worden door de werknemer.
- *Technische functies: technisch medewerker IT*
Zij starten in **barema 4**. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie of in een gelijkaardige functie bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool, gaan ze over naar barema 5. De anciënniteit kan met alle mogelijke middelen bewezen worden door de werknemer.
- *Kok, conciërge, buschauffeur*
Zij starten in **barema 5**. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie of in een gelijkaardige functie bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool, gaan ze over naar barema 6. De anciënniteit kan met alle mogelijke middelen bewezen worden door de werknemer.
- *Chef-kok, leidinggevende/coördinator*
Zij starten in **barema 6**. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie of in een gelijkaardige functie bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool, wordt het barema met 18,5437 EUR (bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01) verhoogd.

§3. Onder 'hulpkok' wordt een werknemer verstaan die in de keuken helpt. Onder een 'kok' wordt zowel een alleen werkende kok verstaan als een kok die onder een chef-kok werkt. Onder 'chef-kok' wordt een kok verstaan die leiding geeft aan keukenpersoneel.

§4. De verhoging waarvan sprake in §2, wordt toegepast op de lonen vanaf de maand die volgt op de maand waarin de anciënniteit wordt bereikt en dit ten vroegste vanaf 1 januari 2022.

§2. Les fonctions suivantes se distinguent :

- *accompagnateur des autocars scolaires, surveillance et accueil à midi et avant et après les heures de cours*
Ils commencent au **barème 1er**. En ayant suivi ou en suivant encore une formation reconnue par le secteur, ils passent au barème 2.
- *Veilleurs de nuit, portiers, aide-cuisiniers*
Ils commencent au **barème 2**. Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction ou dans un poste similaire chez un employeur tel que défini à l'article 1^{er} de la présente CCT ou dans une haute école, ils passent au barème 3. L'ancienneté peut être justifiée par l'employé par tous les moyens possibles.
- *Fonctions techniques : employé technique IT*
Ils commencent au **barème 4**. Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction ou dans un poste similaire chez un employeur tel que défini à l'article 1^{er} de la présente CCT ou dans une haute école, ils passent au barème 5. L'ancienneté peut être justifiée par l'employé par tous les moyens possibles.
- *Cuisinier, concierge, conducteur des autocars scolaires*
Ils commencent au **barème 5**. Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction ou dans un poste similaire chez un employeur tel que défini à l'article 1^{er} de la présente CCT ou dans une haute école, ils passent au barème 6. L'ancienneté peut être justifiée par l'employé par tous les moyens possibles.
- *Chef de cuisine, superviseur/coordonateur, magasinier*
Ils commencent au **barème 6**. Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction ou dans un poste similaire chez un employeur tel que défini à l'article 1^{er} de la présente CCT ou dans une haute école, le barème est majoré de 18,5437 EUR (montants à 100% au 1^{er} janvier 1990, à l'indice pivot 138,01).

§3. Par 'aide-cuisinier' on entend le travailleur qui aide dans la cuisine. Par 'Cuisinier' on entend aussi bien un cuisinier travaillant seul qu'un cuisinier qui travaille sous un chef de cuisine. Par 'chef de cuisine' on entend le cuisinier qui mène le personnel de cuisine.

§4. L'augmentation, visée au §2, s'appliquera aux salaires à compter du mois suivant le mois au cours duquel l'ancienneté est atteinte, et ce à partir du 1^{er} janvier 2022 au plus tôt.

§5. De werknemers die een hoger loon ontvangen dan het minimumbarema ingesteld door deze cao, ontvangen na 5 jaar anciënniteit in die functie een verhoging van het reële maandloon met 18,5437 EUR (bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01).

De toepassing van deze paragraaf mag er nooit toe leiden dat de werknemer minder verdient dan de minimumbarema's.

§6. Als een functie niet opgenomen is in de sectorale classificatie van functies, moet de werkgever in de bestaande sectorale functies een functie zoeken waarvan de intrinsieke waarde overeenstemt met de niet-opgenomen functie. Bestaat een dergelijke functie, dan is het daarmee overeenstemmende barema van toepassing. Bij twijfel kunnen werkgever of werknemer de vraag voorleggen aan het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

§7. Overgangsbepaling: In toepassing van art. 13 van deze cao kunnen werknemers in een functie die wel in de oude, maar niet meer in de nieuwe functieclassificatie voorkomt, niet worden ingeschaald in een barema dat lager is dan het huidige barema.

§8. Onderwijs-CAO XII voorziet in een terugbetaling van de loonkost verbonden aan de overgang naar de nieuwe functieclassificatie. Werkgevers kunnen de loonkost terugvorderen bij het "Tewerkstellingsfonds", volgens de modaliteiten vastgesteld door het "Tewerkstellingsfonds" en gepubliceerd op de website: <https://sf-vov.be/tewerkstellingsfonds/>.

Hoofdstuk 4. Minimum maandlonen

Artikel 4.

§1. De niet geïndexeerde minimum maandlonen, uitgedrukt in EUR, van de werknemers worden, rekening houdend met een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, als volgt vastgelegd:

Barema's 100%

Anciënniteit Ancienneté	Barema / barème 1	Barema / barème 2	Barema / barème 3	Barema / barème 4	Barema / barème 5	Barema / barème 6
0	1075,191	1090,39	1126,139	1237,733	1264,903	1301,953
1	1090,39	1106,066	1137,139	1251,5	1271,062	1315,868

§5. Les travailleurs qui reçoivent un salaire supérieur au salaire minimum instauré par cette cct, reçoivent après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction une augmentation de de 18,5437 EUR (montants à 100% au 1 er janvier 1990, à l'indice pivot 138,01).

L'application du présent paragraphe ne peut jamais avoir pour conséquence que le travailleur gagne moins que les barèmes de salaire minimum.

§6. Si une fonction n'a pas été reprise dans la classification de fonctions sectorielle, l'employeur doit chercher une fonction parmi les fonctions sectorielles existantes dont la valeur intrinsèque correspond avec la fonction non reprise. Si une telle fonction existe, le barème correspondant à cette fonction sera d'application. En cas de doute, l'employeur ou le travailleur peuvent transmettre la question à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

§7. Disposition transitoire : En application de l'art. 13 de la présente CCT, les employés occupant une fonction incluse dans l'ancienne classification professionnelle mais qui n'apparaît plus dans la nouvelle classification professionnelle, ne peuvent pas être classés dans un barème inférieur au barème actuel.

§8. La CCT de l'enseignement XII prévoit un remboursement des coûts salaires associés à la transition vers la nouvelle classification professionnelle. Les employeurs peuvent récupérer le coût salaires auprès du « Tewerkstellingsfonds », selon les modalités établies par le « Tewerkstellingsfonds » et publiées sur le site : <https://sf-vov.be/tewerkstellingsfonds/>.

Chapitre 4. Salaires minimums mensuels

Article 4.

§ 1^{er} Les salaires minimums mensuels non indexés, exprimés en EUR, des employés sont fixés comme suit, compte tenu d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Barèmes à 100%

2	1106,066	1121,759	1150,872	1264,903	1285,141	1344,388
3	1121,759	1126,139	1165,132	1264,903	1298,397	1358,78
5	1126,139	1133,73	1178,371	1267,818	1312,163	1371,871
7	1133,73	1148,122	1192,45	1281,584	1340,979	1386,098
9	1148,122	1161,427	1202,133	1295,169	1354,91	1399,864
11	1161,427	1175,127	1202,133	1308,919	1368,973	1413,779
13	1175,127	1188,729	1208,637	1337,587	1382,706	1424,317
15	1188,729	1202,133	1222,37	1351,815	1396,472	1426,194
17	1202,133	1202,133	1235,972	1365,284	1410,716	1439,944
19	1202,133	1205,064	1250,034	1379,166	1423,823	1454,007
21	1205,064	1218,961	1263,306	1393,228	1424,317	1467,921
23	1223,671	1233,057	1277,188	1406,5	1436,536	1481,341
25	1233,057	1246,164	1291,283	1420,892	1450,45	1495,437
27	1233,057	1246,164	1304,868	1424,317	1463,87	1524,072
29	1244,386	1257,378	1317,794	1437,705	1478,229	1540,243
31	1255,847	1268,691	1330,836	1451,207	1492,703	1556,561
33	1267,406	1280,119	1344,009	1464,842	1507,326	1573,061
35	1279,065	1291,645	1357,314	1478,624	1522,096	1589,741
37	1290,838	1303,254	1370,751	1492,522	1537,015	1606,587
39	1302,711	1314,995	1384,32	1506,552	1552,082	1623,613
41	1314,699	1326,818	1398,036	1520,713	1567,297	1640,821
43	1326,785	1338,773	1411,868	1535,006	1582,644	1658,226
45	1338,987	1350,81	1425,849	1549,431	1598,156	1675,796

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spillindex 138,01)

(montants à 100% au 1 er janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

§2. De loonsverhogingen wegens anciënniteit gaan in de eerste dag van de maand die volgt op de maand van indiensttreding.

§2. Les augmentations de salaire pour ancienneté prennent cours le premier jour du mois qui suit le mois d'entrée en service.

Hoofdstuk 5. Haard- en standplaatstoelage

Chapitre 5. Allocation de foyer et de résidence

Artikel 5.

§ 1. Aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers wordt een haard- of standplaatstoelage toegekend volgens de hierna opgesomde modaliteiten.

Article 5.

§1er. Une allocation de foyer ou de résidence est accordée aux employés visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail selon les modalités énumérées ci-après.

Hebben recht op een haardtoelage:

- Gehuwde of wettelijk samenwonende werknemers tenzij deze toelage onder welk stelsel ook wordt toegekend aan de echtgeno(o)t(e) of partner waarmee hij/zij samenwoont. Voor niet gehuwden moet het samenwonen bewezen worden door een attest, afgeleverd door de dienst bevolking van de gemeente.
- Andere werknemers met één of meer kinderen ten laste.

Ont droit à une allocation de foyer:

- Les employés mariés ou cohabitants légaux, sauf lorsque cette allocation dans n'importe quel régime est également octroyée au conjoint ou cohabitant. Les travailleurs non mariés doivent prouver leur cohabitation au moyen d'une attestation fournie par le service population de la commune.
- Les autres travailleurs ayant un ou plusieurs enfants) à charge.

In het geval de twee echtgenoten of samenwonenden elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardtoelage te verkrijgen, wijzen zij in onderling akkoord diegene aan van de twee aan wie de haardtoelage zal uitbetaald

Au cas où les deux époux ou les deux cohabitants légaux répondraient chacun aux conditions d'obtention d'une allocation de foyer, ils décident de commun accord qui sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer. Le versement

worden. De uitbetaling van de haardoelage wordt in dit geval afhankelijk gesteld van een verklaring op eer die door het personeelslid wordt opgesteld volgens het model dat bij deze cao in bijlage is gevoegd. De andere partner ontvangt de standplaatstoelage.

Hebben recht op een standplaatstoelage:

- De werknemers die geen recht hebben op een haardoelage.

De standplaatstoelage kan niet gecumuleerd worden met de haardoelage.

§ 2. Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt afhankelijk van het bruto jaarloon vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Bruto Jaarloon Salaire annuel brut	Haardoelage Allocation de foyer	Standplaatstoelage Allocation de résidence
Tot / jusqu'à 15.744,90	719,89	359,93
Vanaf/à partir de 15.744,91 tot/à 17.867,08	359,94	179,97
Vanaf/ à partir de 17.867,09	Nihil / néant	Nihil / néant

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

de l'allocation de foyer dépend alors d'une déclaration sur l'honneur rédigée par le membre du personnel selon le modèle repris en annexe à la présente cct. L'autre partenaire reçoit l'allocation de résidence.

Ont droit à une allocation de résidence:

- Les employés qui n'ont pas droit à une allocation de foyer.

L'allocation de résidence n'est pas cumulable avec l'allocation de foyer.

§2. Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence est fixé comme suit, en fonction du traitement annuel brut:

(montants à 100% au 1^{er} janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

De bezoldiging van de werknemer wiens bruto jaarwedde het bedrag van 15.744,90 EUR, respectievelijk 17.867,08 EUR te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekommen indien zijn bruto jaarwedde gelijk is aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage.

La rémunération du travailleur dont le traitement annuel brut dépasse 15.744,90 EUR ou 17.867,08 EUR ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son traitement annuel brut était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer partielle ou d'une allocation de résidence partielle.

Voor deeltijdse werknemers bedraagt het in aanmerking te nemen loon voor de pro rata berekening van de haard- of standplaatstoelage, dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.

Pour les employés à temps partiel, le traitement à prendre en compte pour le calcul au prorata de l'allocation de foyer ou de résidence est le traitement qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

De toelage wordt berekend op de loonschalen zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.

L'allocation se calcule sur la base des barèmes salariaux, sans tenir compte des primes, allocations et autres suppléments de traitement.

§ 3. De haard- of standplaatstoelage wordt aan werknemers met onvolledige dienstprestaties toegekend in evenredigheid met deze prestaties.

§3. L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux employés dont les prestations de travail sont incomplètes au prorata de ces prestations de travail.

§ 4. De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is. Wanneer zich in de loop van de maand een feit voordoet dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

§ 4. L'allocation de foyer ou de résidence est payée mensuellement en même temps que le traitement du mois auquel elle se rapporte. Lorsqu'un fait modifiant le droit à l'allocation se présente au cours du mois, le régime le plus avantageux sera appliqué pour tout le mois.

Wanneer voor de maand geen volledig maandloon is verschuldigd, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon, dit is pro rata de tewerkstelling in deze maand.

§ 5. De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmassa gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarspremie.

Hoofdstuk 6. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel 6. De minimum maandlonen, vastgesteld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk. Telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexen bereikt of er op wordt teruggebracht, worden de lonen, gekoppeld aan de spilindex 138,01 van 1 januari 1990, opnieuw berekend door de coëfficiënt $1,02^n$ er op toe te passen, waarbij "n" de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt.

Om deze reden wordt elke spilindex aangeduid met een volgnummer dat zijn rang opgeeft. Het nr. 1 duidt op de spilindex die volgt op de spilindex 138,01.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02^n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. Van een tienduizendste bereiken.

Artikel 7. De geïndexeerde maandlonen en geïndexeerde bedragen voor de berekening van de haard- en standplaatstoelage worden in bijlage opgenomen (de spilindex 103,04 met rangnummer 26 en verhogingscoëfficiënt 1,6734).

Artikel 8. De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer de spilindex heeft bereikt.

Hoofdstuk 7. Eindejaarspremie

Artikel 9.

§ 1. De werknemers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden en die gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen kunnen doen gelden gedurende de referentieperiode, hebben recht op de eindejaarspremie waarvan het bedrag is vastgesteld op 58,14% van het maandloon van december van het jaar waarin de premie wordt toegekend.

Lorsque seulement un traitement mensuel partiel est dû, l'allocation est octroyée aux mêmes conditions que celles applicables au traitement, c'est-à-dire au prorata des prestations de travail du mois.

§ 5. L'allocation est soumise aux cotisations à l'Office national de Sécurité sociale et jointe à la masse salariale totale pour le calcul du pécule de vacances et de la prime de fin d'année

Chapitre 6. Les liaisons des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Article 6. Les salaires mensuels minimums, fixés à l'article 4 de la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume. À chaque fois que l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivot ou y est ramené, les salaires liés à l'indice-pivot 138,01 du 1er janvier 1990 sont recalculés en y appliquant le coefficient $1,02^n$, "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

À cet effet, chacun des indices-pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang. Le numéro 1 désigne l'indice-pivot qui suit l'indice-pivot 138,01.

Pour le calcul du coefficient $1,02^n$, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix millième.

Article 7. Les salaires mensuels et montants indexés pour le calcul de l'allocation de foyer ou de résidence sont repris en annexe (l'indice-pivot 103,04, avec le numéro d'ordre 26 et le coefficient de majoration 1,6734).

Article 8. L'augmentation ou la diminution des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice a atteint l'indice-pivot.

Chapitre 7. Prime de la fin d'année

Article 9.

§1. Les employés qui sont liés par un contrat de travail et qui peuvent faire valoir des jours prestés ou y assimilés pendant la période de référence ont droit à une prime de fin d'année dont le montant est fixé à 58,14% du salaire mensuel de décembre de l'année au cours de laquelle la prime est octroyée.

§2. Onder 'gelijkgestelde dagen' wordt verstaan:

- de dagen van arbeidsonderbreking zoals bepaald in artikel 41 van het koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967),
- alsook alle dagen tijdelijke werkloosheid overmacht.

§ 3. De 'referteperiode' is het kalenderjaar waarin de premie wordt uitbetaald.

Artikel 10. De eindejaarspremie wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Artikel 11.

§1. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een twaalfde van de premie. Onder 'maand' wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan voor de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§ 2. Als een werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij of zij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld pro rata van de tijdens de referentieperiode gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen.

§ 3. De premie wordt betaald bij uitdiensttreding op basis van het op dat ogenblik geldende loon.

¹²
Artikel 11. De bedienden die om dringende redenen werden ontslagen of die tijdens de referentieperiode slechts arbeidsprestaties hebben verricht tijdens hun proefperiode hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Hoofdstuk 8. Bijzondere bepalingen

Artikel 13. In geen geval mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst afbreuk doen aan bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn in de inrichtingen waar dit het geval is. Zij mag evenmin een vermindering van het inkomen van de betrokken werknemers tot gevolg hebben.

Hoofdstuk 9. Slotbepalingen

§2. Par 'jours assimilés', on entend:

- les jours d'interruption de travail définis à l'article 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur belge du 6 avril 1967),
- également tous les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure.

§3. La 'période de référence' est l'année civile au cours de laquelle la prime est payée.

Article 10. La prime de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année considérée ou au moment où le contrat de travail prend fin.

Article 11.

§1. Chaque mois presté ou mois y assimilé pendant la période de référence ouvre le droit à une douzième de la prime. Par 'mois', on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

§2. Si l'employé ne peut pas bénéficier de la totalité de la prime dans le cadre de prestations de travail complètes, parce qu'il a été engagé ou a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des jours prestés ou y assimilés pendant la période de référence.

§3. La prime est payée lors du départ sur la base du salaire en vigueur à ce moment-là.

¹²
Article 11. Les employés qui ont été licenciés pour motifs graves ou qui, pendant la période de référence, n'ont effectué que des prestations de travail pendant leur période d'essai n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

Chapitre 8. Dispositions particulières

Article 13. En aucun cas, les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte à des dispositions plus favorables aux travailleurs dans les institutions où c'est le cas. La présente convention collective de travail ne pourra pas non plus entraîner une diminution du revenu des travailleurs concernés.

Chapitre 9. Dispositions finales

Artikel 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2018 betreffende de classificatie- en loonvoorwaarden met registratienummer 150271/CO/225.01.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 15. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Article 14. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Elle remplace la convention collective du travail du 10 octobre 2018 relative à la classification et aux conditions de rémunération enregistrée sous le n° 150271/CO/225.01.

Chacune des parties peut dénoncer cette CCT moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

Article 15. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations des travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

Bijlage 1 : minimum maandlonen van toepassing vanaf 1 oktober 2021

Annexe 1: Salaires minimums mensuels applicables à partir du 1er octobre 2021

	Barema/ barème 1				Barema/ barème 2			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total
0	1075,191	1909,3242	106,5316	€ 2.015,86	1090,39	1936,3146	106,5316	€ 2.042,85
1	1090,39	1936,3146	106,5316	€ 2.042,85	1106,066	1964,152	106,5316	€ 2.070,68
2	1106,066	1964,152	106,5316	€ 2.070,68	1121,759	1992,0196	106,5316	€ 2.098,55
3	1121,759	1992,0196	106,5316	€ 2.098,55	1126,139	1999,7976	106,5316	€ 2.106,33
5	1126,139	1999,7976	106,5316	€ 2.106,33	1133,73	2013,2777	106,5316	€ 2.119,81
7	1133,73	2013,2777	106,5316	€ 2.119,81	1148,122	2038,835	106,5316	€ 2.145,37
9	1148,122	2038,835	106,5316	€ 2.145,37	1161,427	2062,4621	106,5316	€ 2.168,99
11	1161,427	2062,4621	106,5316	€ 2.168,99	1175,127	2086,7905	106,5316	€ 2.193,32
13	1175,127	2086,7905	106,5316	€ 2.193,32	1188,729	2110,945	106,5316	€ 2.217,48
15	1188,729	2110,945	106,5316	€ 2.217,48	1202,133	2134,7478	106,5316	€ 2.241,28
17	1202,133	2134,7478	106,5316	€ 2.241,28	1202,133	2134,7478	106,5316	€ 2.241,28
19	1202,133	2134,7478	106,5316	€ 2.241,28	1205,064	2139,9527	106,5316	€ 2.246,48
21	1205,064	2139,9527	106,5316	€ 2.246,48	1218,961	2164,6309	106,5316	€ 2.271,16
23	1223,671	2172,995	106,5316	€ 2.279,53	1233,057	2189,6626	106,5316	€ 2.296,19
25	1233,057	2189,6626	106,5316	€ 2.296,19	1246,164	2212,938	106,5316	€ 2.319,47
27	1233,057	2189,6626	106,5316	€ 2.296,19	1246,164	2212,938	106,5316	€ 2.319,47
29	1.244,3860	2209,7807	106,5316	€ 2.316,31	1.257,3780	2232,8519	106,5316	€ 2.339,38
31	1.255,8470	2230,1331	106,5316	€ 2.336,66	1.268,6910	2252,9415	106,5316	€ 2.359,47
33	1.267,4060	2250,6596	106,5316	€ 2.357,19	1.280,1190	2273,2353	106,5316	€ 2.379,77
35	1.279,0650	2271,3636	106,5316	€ 2.377,90	1.291,6450	2293,7032	106,5316	€ 2.400,23

37	1.290,8380	2292,2701	106,5316	2.398,80	1.303,2540	2314,3185	106,5316	2.420,85
39	1.302,7110	2313,3542	106,5316	2.419,89	1.314,9950	2335,1681	101,3471	2.436,52
41	1.314,6990	2334,6425	101,8727	2.436,52	1.326,8180	2356,1634	80,3518	2.436,52
43	1.326,7850	2356,1048	80,4104	2.436,52	1.338,7730	2377,3931	59,1221	2.436,52
45	1.338,9870	2377,7731	58,7421	2.436,52	1.350,8100	2398,7684	53,2658	2.452,03

	Barema/ barème 3				Barema/ barème 4			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total
0	1126,139	1999,7976	106,5316	2.106,33	1237,733	2197,9663	106,5316	2.304,50
1	1137,139	2019,3314	106,5316	2.125,86	1251,5	2222,4137	106,5316	2.328,95
2	1150,872	2043,7185	106,5316	2.150,25	1264,903	2246,2147	106,5316	2.352,75
3	1165,132	2069,0414	106,5316	2.175,57	1264,903	2246,2147	106,5316	2.352,75
5	1178,371	2092,5512	106,5316	2.199,08	1267,818	2251,3912	106,5316	2.357,92
7	1192,45	2117,5527	106,5316	2.224,08	1281,584	2275,8369	106,5316	2.382,37
9	1202,133	2134,7478	106,5316	2.241,28	1295,169	2299,9611	106,5316	2.406,49
11	1202,133	2134,7478	106,5316	2.241,28	1308,919	2324,3784	106,5316	2.430,91
13	1208,637	2146,2976	106,5316	2.252,83	1337,587	2375,287	61,2282	2.436,52
15	1222,37	2170,6846	106,5316	2.277,22	1351,815	2400,5531	53,2658	2.453,82
17	1235,972	2194,8391	106,5316	2.301,37	1365,284	2424,4713	53,2658	2.477,74
19	1250,034	2219,8104	106,5316	2.326,34	1379,166	2449,123	53,2658	2.502,39
21	1263,306	2243,3788	106,5316	2.349,91	1393,228	2474,0943	53,2658	2.527,36
23	1277,188	2268,0305	106,5316	2.374,56	1406,5	2497,6627	53,2658	2.550,93
25	1291,283	2293,0604	106,5316	2.399,59	1420,892	2523,22	53,2658	2.576,49
27	1304,868	2317,1846	106,5316	2.423,72	1424,317	2529,3021	53,2658	2.582,57

29	1.317,7940	2340,1386	96,3766	2.436,52	1.437,7050	2553,0765	53,2658	2.606,34
31	1.330,8360	2363,2986	73,2166	2.436,52	1.451,2070	2577,0534	53,2658	2.630,32
33	1.344,0090	2386,6912	53,2658	2.439,96	1.464,8420	2601,2664	53,2658	2.654,53
35	1.357,3140	2410,3182	53,2658	2.463,58	1.478,6240	2625,7405	53,2658	2.679,01
37	1.370,7510	2434,1796	53,2658	2.487,45	1.492,5220	2650,4206	46,8755	2.697,30
39	1.384,3200	2458,2755	53,2658	2.511,54	1.506,5520	2675,335	21,9611	2.697,30
41	1.398,0360	2482,6323	53,2658	2.535,90	1.520,7130	2700,4821	0	2.700,48
43	1.411,8680	2507,1952	53,2658	2.560,46	1.535,0060	2725,8637	0	2.725,86
45	1.425,8490	2532,0227	53,2658	2.585,29	1.549,4310	2751,4796	0	2.751,48

	Barema/ barème 5				Barema/ barème 6			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total
0	1264,903	2246,2147	106,5316	2.352,75	1301,953	2312,0081	106,5316	2.418,54
1	1271,062	2257,1519	106,5316	2.363,68	1315,868	2336,7184	99,7968	2.436,52
2	1285,141	2282,1534	106,5316	2.388,69	1344,388	2387,3642	53,2658	2.440,63
3	1298,397	2305,6934	106,5316	2.412,23	1358,78	2412,9215	53,2658	2.466,19
5	1312,163	2330,1391	106,3761	2.436,52	1371,871	2436,1685	53,2658	2.489,43
7	1340,979	2381,3105	55,2047	2.436,52	1386,098	2461,4328	53,2658	2.514,70
9	1354,91	2406,0492	53,2658	2.459,32	1399,864	2485,8785	53,2658	2.539,14
11	1368,973	2431,0223	53,2658	2.484,29	1413,779	2510,5887	53,2658	2.563,85
13	1382,706	2455,4093	53,2658	2.508,68	1424,317	2529,3021	53,2658	2.582,57
15	1396,472	2479,855	53,2658	2.533,12	1426,194	2532,6353	53,2658	2.585,90
17	1410,716	2505,1495	53,2658	2.558,42	1439,944	2557,0526	53,2658	2.610,32
19	1423,823	2528,4249	53,2658	2.581,69	1454,007	2582,0256	53,2658	2.635,29

21	1424,317	2529,3021	53,2658	2.582,57	1467,921	2606,7341	53,2658	2.660,00
23	1436,536	2551,0006	53,2658	2.604,27	1481,341	2630,5653	53,2658	2.683,83
25	1450,45	2575,7091	53,2658	2.628,97	1495,437	2655,597	41,6991	2.697,30
27	1463,87	2599,5403	53,2658	2.652,81	1524,072	2706,4471	0	2.706,45
29	1.478,2290	2625,0391	53,2658	2.678,30	1.540,2430	2735,1635	0	2.735,16
31	1.492,7030	2650,742	46,5541	2.697,30	1.556,5610	2764,141	0	2.764,14
33	1.507,3260	2676,7095	20,5866	2.697,30	1.573,0610	2793,4417	0	2.793,44
35	1.522,0960	2702,9381	0	2.702,94	1.589,7410	2823,0621	0	2.823,06
37	1.537,0150	2729,4312	0	2.729,43	1.606,5870	2852,9772	0	2.852,98
39	1.552,0820	2756,1872	0	2.756,19	1.623,6130	2883,212	0	2.883,21
41	1.567,2970	2783,206	0	2.783,21	1.640,8210	2913,7699	0	2.913,77
43	1.582,6440	2810,4592	0	2.810,46	1.658,2260	2944,6777	0	2.944,68
45	1.598,1560	2838,0054	0	2.838,01	1.675,7960	2975,8785	0	2.975,88

	Barema/ barème 1				Barema/ barème 2			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total
0	1075,191	1909,324	53,2664	1.962,59	1090,39	1936,315	53,2664	€ 1.989,58
1	1090,39	1936,315	53,2664	1.989,58	1106,066	1964,152	53,2664	€ 2.017,42
2	1106,066	1964,152	53,2664	2.017,42	1121,759	1992,02	53,2664	€ 2.045,29
3	1121,759	1992,02	53,2664	2.045,29	1126,139	1999,798	53,2664	€ 2.053,06
5	1126,139	1999,798	53,2664	2.053,06	1133,73	2013,278	53,2664	€ 2.066,54
7	1133,73	2013,278	53,2664	2.066,54	1148,122	2038,835	53,2664	€ 2.092,10
9	1148,122	2038,835	53,2664	2.092,10	1161,427	2062,462	53,2664	€ 2.115,73
11	1161,427	2062,462	53,2664	2.115,73	1175,127	2086,791	53,2664	€ 2.140,06

13	1175,127	2086,791	53,2664	€ 2.140,06	1188,729	2110,945	53,2664	€ 2.164,21
15	1188,729	2110,945	53,2664	€ 2.164,21	1202,133	2134,748	53,2664	€ 2.188,01
17	1202,133	2134,748	53,2664	€ 2.188,01	1202,133	2134,748	53,2664	€ 2.188,01
19	1202,133	2134,748	53,2664	€ 2.188,01	1205,064	2139,953	53,2664	€ 2.193,22
21	1205,064	2139,953	53,2664	€ 2.193,22	1218,961	2164,631	53,2664	€ 2.217,90
23	1223,671	2172,995	53,2664	€ 2.226,26	1233,057	2189,663	53,2664	€ 2.242,93
25	1233,057	2189,663	53,2664	€ 2.242,93	1246,164	2212,938	53,2664	€ 2.266,20
27	1233,057	2189,663	53,2664	€ 2.242,93	1246,164	2212,938	53,2664	€ 2.266,20
29	1.244,3860	2209,781	53,2664	€ 2.263,05	1.257,3780	2232,852	53,2664	€ 2.286,12
31	1.255,8470	2230,133	53,2664	€ 2.283,40	1.268,6910	2252,942	53,2664	€ 2.306,21
33	1.267,4060	2250,66	53,2664	€ 2.303,93	1.280,1190	2273,235	53,2664	€ 2.326,50
35	1.279,0650	2271,364	53,2664	€ 2.324,63	1.291,6450	2293,703	53,2664	€ 2.346,97
37	1.290,8380	2292,27	53,2664	€ 2.345,54	1.303,2540	2314,319	53,2664	€ 2.367,58
39	1.302,7110	2313,354	53,2664	€ 2.366,62	1.314,9950	2335,168	48,0819	€ 2.383,25
41	1.314,6990	2334,643	48,6075	€ 2.383,25	1.326,8180	2356,163	27,0866	€ 2.383,25
43	1.326,7850	2356,105	27,1452	€ 2.383,25	1.338,7730	2377,393	26,6332	€ 2.404,03
45	1.338,9870	2377,773	26,6332	€ 2.404,41	1.350,8100	2398,768	26,6332	€ 2.425,40

	Barema/ barème 3				Barema/ barème 4			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total
0	1126,139	1999,798	53,2664	€ 2.053,06	1237,733	2197,966	53,2664	€ 2.251,23
1	1137,139	2019,331	53,2664	€ 2.072,60	1251,5	2222,414	53,2664	€ 2.275,68
2	1150,872	2043,719	53,2664	€ 2.096,98	1264,903	2246,215	53,2664	€ 2.299,48
3	1165,132	2069,041	53,2664	€ 2.122,31	1264,903	2246,215	53,2664	€ 2.299,48

5	1178,371	2092,551	53,2664	€ 2.145,82	1267,818	2251,391	53,2664	€ 2.304,66
7	1192,45	2117,553	53,2664	€ 2.170,82	1281,584	2275,837	53,2664	€ 2.329,10
9	1202,133	2134,748	53,2664	€ 2.188,01	1295,169	2299,961	53,2664	€ 2.353,23
11	1202,133	2134,748	53,2664	€ 2.188,01	1308,919	2324,378	53,2664	€ 2.377,64
13	1208,637	2146,298	53,2664	€ 2.199,56	1337,587	2375,287	26,6332	€ 2.401,92
15	1222,37	2170,685	53,2664	€ 2.223,95	1351,815	2400,553	26,6332	€ 2.427,19
17	1235,972	2194,839	53,2664	€ 2.248,11	1365,284	2424,471	26,6332	€ 2.451,10
19	1250,034	2219,81	53,2664	€ 2.273,08	1379,166	2449,123	26,6332	€ 2.475,76
21	1263,306	2243,379	53,2664	€ 2.296,65	1393,228	2474,094	26,6332	€ 2.500,73
23	1277,188	2268,031	53,2664	€ 2.321,30	1406,5	2497,663	26,6332	€ 2.524,30
25	1291,283	2293,06	53,2664	€ 2.346,33	1420,892	2523,22	26,6332	€ 2.549,85
27	1304,868	2317,185	53,2664	€ 2.370,45	1424,317	2529,302	26,6332	€ 2.555,94
29	1.317,7940	2340,139	43,1114	€ 2.383,25	1.437,7050	2553,077	26,6332	€ 2.579,71
31	1.330,8360	2363,299	26,6332	€ 2.389,93	1.451,2070	2577,053	26,6332	€ 2.603,69
33	1.344,0090	2386,691	26,6332	€ 2.413,32	1.464,8420	2601,266	26,6332	€ 2.627,90
35	1.357,3140	2410,318	26,6332	€ 2.436,95	1.478,6240	2625,741	26,6332	€ 2.652,37
37	1.370,7510	2434,18	26,6332	€ 2.460,81	1.492,5220	2650,421	20,2429	€ 2.670,66
39	1.384,3200	2458,276	26,6332	€ 2.484,91	1.506,5520	2675,335	0	€ 2.675,34
41	1.398,0360	2482,632	26,6332	€ 2.509,27	1.520,7130	2700,482	0	€ 2.700,48
43	1.411,8680	2507,195	26,6332	€ 2.533,83	1.535,0060	2725,864	0	€ 2.725,86
45	1.425,8490	2532,023	26,6332	€ 2.558,66	1.549,4310	2751,48	0	€ 2.751,48

	Barema/ barème 5				Barema/ barème 6			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total

0	1264,903	2246,215	53,2664	€ 2.299,48	1301,953	2312,008	53,2664	€ 2.365,27
1	1271,062	2257,152	53,2664	€ 2.310,42	1315,868	2336,718	46,5316	€ 2.383,25
2	1285,141	2282,153	53,2664	€ 2.335,42	1344,388	2387,364	26,6332	€ 2.414,00
3	1298,397	2305,693	53,2664	€ 2.358,96	1358,78	2412,922	26,6332	€ 2.439,55
5	1312,163	2330,139	53,1109	€ 2.383,25	1371,871	2436,169	26,6332	€ 2.462,80
7	1340,979	2381,311	26,6332	€ 2.407,94	1386,098	2461,433	26,6332	€ 2.488,07
9	1354,91	2406,049	26,6332	€ 2.432,68	1399,864	2485,879	26,6332	€ 2.512,51
11	1368,973	2431,022	26,6332	€ 2.457,66	1413,779	2510,589	26,6332	€ 2.537,22
13	1382,706	2455,409	26,6332	€ 2.482,04	1424,317	2529,302	26,6332	€ 2.555,94
15	1396,472	2479,855	26,6332	€ 2.506,49	1426,194	2532,635	26,6332	€ 2.559,27
17	1410,716	2505,15	26,6332	€ 2.531,78	1439,944	2557,053	26,6332	€ 2.583,69
19	1423,823	2528,425	26,6332	€ 2.555,06	1454,007	2582,026	26,6332	€ 2.608,66
21	1424,317	2529,302	26,6332	€ 2.555,94	1467,921	2606,734	26,6332	€ 2.633,37
23	1436,536	2551,001	26,6332	€ 2.577,63	1481,341	2630,565	26,6332	€ 2.657,20
25	1450,45	2575,709	26,6332	€ 2.602,34	1495,437	2655,597	15,0665	€ 2.670,66
27	1463,87	2599,54	26,6332	€ 2.626,17	1524,072	2706,447	0	€ 2.706,45
29	1.478,2290	2625,039	26,6332	€ 2.651,67	1.540,2430	2735,164	0	€ 2.735,16
31	1.492,7030	2650,742	19,9215	€ 2.670,66	1.556,5610	2764,141	0	€ 2.764,14
33	1.507,3260	2676,71	0	€ 2.676,71	1.573,0610	2793,442	0	€ 2.793,44
35	1.522,0960	2702,938	0	€ 2.702,94	1.589,7410	2823,062	0	€ 2.823,06
37	1.537,0150	2729,431	0	€ 2.729,43	1.606,5870	2852,977	0	€ 2.852,98
39	1.552,0820	2756,187	0	€ 2.756,19	1.623,6130	2883,212	0	€ 2.883,21
41	1.567,2970	2783,206	0	€ 2.783,21	1.640,8210	2913,77	0	€ 2.913,77
43	1.582,6440	2810,459	0	€ 2.810,46	1.658,2260	2944,678	0	€ 2.944,68
45	1.598,1560	2838,005	0	€ 2.838,01	1.675,7960	2975,879	0	€ 2.975,88

Bijlage 2 : minimum maandlonen bij de volgende indexverhoging

Annexe 2: Salaires minimums mensuels applicables à partir de la prochaine majoration de l'index

	Barema/ barème 1				Barema/ barème 2			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total
0	1075,191	1947,601	108,6673	€ 2.056,27	1090,39	1975,1324	108,6673	€ 2.083,80
1	1090,39	1975,1324	108,6673	€ 2.083,80	1106,066	2003,528	108,6673	€ 2.112,20
2	1106,066	2003,528	108,6673	€ 2.112,20	1121,759	2031,9543	108,6673	€ 2.140,62
3	1121,759	2031,9543	108,6673	€ 2.140,62	1126,139	2039,8882	108,6673	€ 2.148,56
5	1126,139	2039,8882	108,6673	€ 2.148,56	1133,73	2053,6385	108,6673	€ 2.162,31
7	1133,73	2053,6385	108,6673	€ 2.162,31	1148,122	2079,7082	108,6673	€ 2.188,38
9	1148,122	2079,7082	108,6673	€ 2.188,38	1161,427	2103,8089	108,6673	€ 2.212,48
11	1161,427	2103,8089	108,6673	€ 2.212,48	1175,127	2128,625	108,6673	€ 2.237,29
13	1175,127	2128,625	108,6673	€ 2.237,29	1188,729	2153,2637	108,6673	€ 2.261,93
15	1188,729	2153,2637	108,6673	€ 2.261,93	1202,133	2177,5437	108,6673	€ 2.286,21
17	1202,133	2177,5437	108,6673	€ 2.286,21	1202,133	2177,5437	108,6673	€ 2.286,21
19	1202,133	2177,5437	108,6673	€ 2.286,21	1205,064	2182,8529	108,6673	€ 2.291,52
21	1205,064	2182,8529	108,6673	€ 2.291,52	1218,961	2208,026	108,6673	€ 2.316,69
23	1223,671	2216,5576	108,6673	€ 2.325,22	1233,057	2233,5594	108,6673	€ 2.342,23
25	1233,057	2233,5594	108,6673	€ 2.342,23	1246,164	2257,3015	108,6673	€ 2.365,97
27	1233,057	2233,5594	108,6673	€ 2.342,23	1246,164	2257,3015	108,6673	€ 2.365,97
29	1.244,3860	2254,0808	108,6673	€ 2.362,75	1.257,3780	2277,6145	108,6673	€ 2.386,28
31	1.255,8470	2274,8413	108,6673	€ 2.383,51	1.268,6910	2298,1069	108,6673	€ 2.406,77
33	1.267,4060	2295,7792	108,6673	€ 2.404,45	1.280,1190	2318,8076	108,6673	€ 2.427,47

35	1.279,0650	2316,8983	108,6673	2.425,57	1.291,6450	2339,6858	108,6673	2.448,35
37	1.290,8380	2338,224	108,6673	2.446,89	1.303,2540	2360,7143	108,6673	2.469,38
39	1.302,7110	2359,7307	108,6673	2.468,40	1.314,9950	2381,9819	103,3788	2.485,36
41	1.314,6990	2381,4458	103,9149	2.485,36	1.326,8180	2403,3981	81,9626	2.485,36
43	1.326,7850	2403,3383	82,0224	2.485,36	1.338,7730	2425,0534	60,3073	2.485,36
45	1.338,9870	2425,4411	59,9196	2.485,36	1.350,8100	2446,8572	54,3337	2.501,19

	Barema/ barème 3				Barema/ barème 4			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total
0	1126,139	2039,8882	108,6673	2.148,56	1237,733	2242,0296	108,6673	2.350,70
1	1137,139	2059,8136	108,6673	2.168,48	1251,5	2266,9671	108,6673	2.375,63
2	1150,872	2084,6895	108,6673	2.193,36	1264,903	2291,2453	108,6673	2.399,91
3	1165,132	2110,5201	108,6673	2.219,19	1264,903	2291,2453	108,6673	2.399,91
5	1178,371	2134,5012	108,6673	2.243,17	1267,818	2296,5255	108,6673	2.405,19
7	1192,45	2160,0039	108,6673	2.268,67	1281,584	2321,4613	108,6673	2.430,13
9	1202,133	2177,5437	108,6673	2.286,21	1295,169	2346,0691	108,6673	2.454,74
11	1202,133	2177,5437	108,6673	2.286,21	1308,919	2370,9759	108,6673	2.479,64
13	1208,637	2189,3251	108,6673	2.297,99	1337,587	2422,9051	62,4556	2.485,36
15	1222,37	2214,201	108,6673	2.322,87	1351,815	2448,6777	54,3337	2.503,01
17	1235,972	2238,8397	108,6673	2.347,51	1365,284	2473,0754	54,3337	2.527,41
19	1250,034	2264,3116	108,6673	2.372,98	1379,166	2498,2213	54,3337	2.552,56
21	1263,306	2288,3525	108,6673	2.397,02	1393,228	2523,6932	54,3337	2.578,03
23	1277,188	2313,4983	108,6673	2.422,17	1406,5	2547,7341	54,3337	2.602,07
25	1291,283	2339,03	108,6673	2.447,70	1420,892	2573,8038	54,3337	2.628,14

27	1304,868	2363,6379	108,6673	€ 2.472,31	1424,317	2580,0078	54,3337	€ 2.634,34
29	1.317,7940	2387,0521	98,3086	€ 2.485,36	1.437,7050	2604,2588	54,3337	€ 2.658,59
31	1.330,8360	2410,6763	74,6844	€ 2.485,36	1.451,2070	2628,7164	54,3337	€ 2.683,05
33	1.344,0090	2434,5379	54,3337	€ 2.488,87	1.464,8420	2653,4148	54,3337	€ 2.707,75
35	1.357,3140	2458,6386	54,3337	€ 2.512,97	1.478,6240	2678,3795	54,3337	€ 2.732,71
37	1.370,7510	2482,9784	54,3337	€ 2.537,31	1.492,5220	2703,5544	47,8152	€ 2.751,37
39	1.384,3200	2507,5572	54,3337	€ 2.561,89	1.506,5520	2728,9683	22,4013	€ 2.751,37
41	1.398,0360	2532,4024	54,3337	€ 2.586,74	1.520,7130	2754,6195	0	€ 2.754,62
43	1.411,8680	2557,4577	54,3337	€ 2.611,79	1.535,0060	2780,5099	0	€ 2.780,51
45	1.425,8490	2582,7829	54,3337	€ 2.637,12	1.549,4310	2806,6393	0	€ 2.806,64

	Barema/ barème 5				Barema/ barème 6			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Haard Foyer	Totaal Total
0	1264,903	2291,2453	108,6673	€ 2.399,91	1301,953	2358,3577	108,6673	€ 2.467,03
1	1271,062	2302,4017	108,6673	€ 2.411,07	1315,868	2383,5633	101,7974	€ 2.485,36
2	1285,141	2327,9044	108,6673	€ 2.436,57	1344,388	2435,2244	54,3337	€ 2.489,56
3	1298,397	2351,9163	108,6673	€ 2.460,58	1358,78	2461,2941	54,3337	€ 2.515,63
5	1312,163	2376,8521	108,5086	€ 2.485,36	1371,871	2485,0071	54,3337	€ 2.539,34
7	1340,979	2429,0494	56,3113	€ 2.485,36	1386,098	2510,7779	54,3337	€ 2.565,11
9	1354,91	2454,284	54,3337	€ 2.508,62	1399,864	2535,7136	54,3337	€ 2.590,05
11	1368,973	2479,7577	54,3337	€ 2.534,09	1413,779	2560,9193	54,3337	€ 2.615,25
13	1382,706	2504,6336	54,3337	€ 2.558,97	1424,317	2580,0078	54,3337	€ 2.634,34
15	1396,472	2529,5694	54,3337	€ 2.583,90	1426,194	2583,4078	54,3337	€ 2.637,74
17	1410,716	2555,371	54,3337	€ 2.609,70	1439,944	2608,3146	54,3337	€ 2.662,65

19	1423,823	2579,113	54,3337	2.633,45	1454,007	2633,7883	54,3337	2.688,12
21	1424,317	2580,0078	54,3337	2.634,34	1467,921	2658,9921	54,3337	2.713,33
23	1436,536	2602,1413	54,3337	2.656,48	1481,341	2683,3011	54,3337	2.737,63
25	1450,45	2627,3451	54,3337	2.681,68	1495,437	2708,8346	42,535	2.751,37
27	1463,87	2651,6541	54,3337	2.705,99	1524,072	2760,704	0	2.760,70
29	1.478,2290	2677,664	54,3337	2.732,00	1.540,2430	2789,9962	0	2.790,00
31	1.492,7030	2703,8822	47,4874	2.751,37	1.556,5610	2819,5546	0	2.819,55
33	1.507,3260	2730,3703	20,9993	2.751,37	1.573,0610	2849,4427	0	2.849,44
35	1.522,0960	2757,1247	0	2.757,12	1.589,7410	2879,6568	0	2.879,66
37	1.537,0150	2784,149	0	2.784,15	1.606,5870	2910,1717	0	2.910,17
39	1.552,0820	2811,4413	0	2.811,44	1.623,6130	2941,0126	0	2.941,01
41	1.567,2970	2839,0018	0	2.839,00	1.640,8210	2972,1832	0	2.972,18
43	1.582,6440	2866,8013	0	2.866,80	1.658,2260	3003,7106	0	3.003,71
45	1.598,1560	2894,8998	0	2.894,90	1.675,7960	3035,5369	0	3.035,54

	Barema/ barème 1				Barema/ barème 2			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total
0	1075,191	1947,601	54,3342	2.001,94	1090,39	1975,132	54,3342	€ 2.029,47
1	1090,39	1975,132	54,3342	2.029,47	1106,066	2003,528	54,3342	€ 2.057,86
2	1106,066	2003,528	54,3342	2.057,86	1121,759	2031,954	54,3342	€ 2.086,29
3	1121,759	2031,954	54,3342	2.086,29	1126,139	2039,888	54,3342	€ 2.094,22
5	1126,139	2039,888	54,3342	2.094,22	1133,73	2053,639	54,3342	€ 2.107,97
7	1133,73	2053,639	54,3342	2.107,97	1148,122	2079,708	54,3342	€ 2.134,04
9	1148,122	2079,708	54,3342	2.134,04	1161,427	2103,809	54,3342	€ 2.158,14

11	1161,427	2103,809	54,3342	€ 2.158,14	1175,127	2128,625	54,3342	€ 2.182,96
13	1175,127	2128,625	54,3342	€ 2.182,96	1188,729	2153,264	54,3342	€ 2.207,60
15	1188,729	2153,264	54,3342	€ 2.207,60	1202,133	2177,544	54,3342	€ 2.231,88
17	1202,133	2177,544	54,3342	€ 2.231,88	1202,133	2177,544	54,3342	€ 2.231,88
19	1202,133	2177,544	54,3342	€ 2.231,88	1205,064	2182,853	54,3342	€ 2.237,19
21	1205,064	2182,853	54,3342	€ 2.237,19	1218,961	2208,026	54,3342	€ 2.262,36
23	1223,671	2216,558	54,3342	€ 2.270,89	1233,057	2233,559	54,3342	€ 2.287,89
25	1233,057	2233,559	54,3342	€ 2.287,89	1246,164	2257,302	54,3342	€ 2.311,64
27	1233,057	2233,559	54,3342	€ 2.287,89	1246,164	2257,302	54,3342	€ 2.311,64
29	1.244,3860	2254,081	54,3342	€ 2.308,42	1.257,3780	2277,615	54,3342	€ 2.331,95
31	1.255,8470	2274,841	54,3342	€ 2.329,18	1.268,6910	2298,107	54,3342	€ 2.352,44
33	1.267,4060	2295,779	54,3342	€ 2.350,11	1.280,1190	2318,808	54,3342	€ 2.373,14
35	1.279,0650	2316,898	54,3342	€ 2.371,23	1.291,6450	2339,686	54,3342	€ 2.394,02
37	1.290,8380	2338,224	54,3342	€ 2.392,56	1.303,2540	2360,714	54,3342	€ 2.415,05
39	1.302,7110	2359,731	54,3342	€ 2.414,06	1.314,9950	2381,982	49,0457	€ 2.431,03
41	1.314,6990	2381,446	49,5818	€ 2.431,03	1.326,8180	2403,398	27,6295	€ 2.431,03
43	1.326,7850	2403,338	27,6893	€ 2.431,03	1.338,7730	2425,053	27,1671	€ 2.452,22
45	1.338,9870	2425,441	27,1671	€ 2.452,61	1.350,8100	2446,857	27,1671	€ 2.474,02

	Barema/ barème 3				Barema/ barème 4			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total
0	1126,139	2039,888	54,3342	€ 2.094,22	1237,733	2242,03	54,3342	€ 2.296,36
1	1137,139	2059,814	54,3342	€ 2.114,15	1251,5	2266,967	54,3342	€ 2.321,30
2	1150,872	2084,69	54,3342	€ 2.139,02	1264,903	2291,245	54,3342	€ 2.345,58

3	1165,132	2110,52	54,3342	€ 2.164,85	1264,903	2291,245	54,3342	€ 2.345,58
5	1178,371	2134,501	54,3342	€ 2.188,84	1267,818	2296,526	54,3342	€ 2.350,86
7	1192,45	2160,004	54,3342	€ 2.214,34	1281,584	2321,461	54,3342	€ 2.375,80
9	1202,133	2177,544	54,3342	€ 2.231,88	1295,169	2346,069	54,3342	€ 2.400,40
11	1202,133	2177,544	54,3342	€ 2.231,88	1308,919	2370,976	54,3342	€ 2.425,31
13	1208,637	2189,325	54,3342	€ 2.243,66	1337,587	2422,905	27,1671	€ 2.450,07
15	1222,37	2214,201	54,3342	€ 2.268,54	1351,815	2448,678	27,1671	€ 2.475,84
17	1235,972	2238,84	54,3342	€ 2.293,17	1365,284	2473,075	27,1671	€ 2.500,24
19	1250,034	2264,312	54,3342	€ 2.318,65	1379,166	2498,221	27,1671	€ 2.525,39
21	1263,306	2288,353	54,3342	€ 2.342,69	1393,228	2523,693	27,1671	€ 2.550,86
23	1277,188	2313,498	54,3342	€ 2.367,83	1406,5	2547,734	27,1671	€ 2.574,90
25	1291,283	2339,03	54,3342	€ 2.393,36	1420,892	2573,804	27,1671	€ 2.600,97
27	1304,868	2363,638	54,3342	€ 2.417,97	1424,317	2580,008	27,1671	€ 2.607,17
29	1.317,7940	2387,052	43,9755	€ 2.431,03	1.437,7050	2604,259	27,1671	€ 2.631,43
31	1.330,8360	2410,676	27,1671	€ 2.437,84	1.451,2070	2628,716	27,1671	€ 2.655,88
33	1.344,0090	2434,538	27,1671	€ 2.461,71	1.464,8420	2653,415	27,1671	€ 2.680,58
35	1.357,3140	2458,639	27,1671	€ 2.485,81	1.478,6240	2678,38	27,1671	€ 2.705,55
37	1.370,7510	2482,978	27,1671	€ 2.510,15	1.492,5220	2703,554	20,6486	€ 2.724,20
39	1.384,3200	2507,557	27,1671	€ 2.534,72	1.506,5520	2728,968	0	€ 2.728,97
41	1.398,0360	2532,402	27,1671	€ 2.559,57	1.520,7130	2754,62	0	€ 2.754,62
43	1.411,8680	2557,458	27,1671	€ 2.584,62	1.535,0060	2780,51	0	€ 2.780,51
45	1.425,8490	2582,783	27,1671	€ 2.609,95	1.549,4310	2806,639	0	€ 2.806,64

	Barema/ barème 5				Barema/ barème 6			
	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total	Maandloon (100%) Salaire mensuel (100%)	Maandloon (geindex) Salaire mensuel (indexé)	Stand Résidence	Totaal Total
0	1264,903	2291,245	54,3342	€ 2.345,58	1301,953	2358,358	54,3342	€ 2.412,69
1	1271,062	2302,402	54,3342	€ 2.356,74	1315,868	2383,563	47,4643	€ 2.431,03
2	1285,141	2327,904	54,3342	€ 2.382,24	1344,388	2435,224	27,1671	€ 2.462,39
3	1298,397	2351,916	54,3342	€ 2.406,25	1358,78	2461,294	27,1671	€ 2.488,46
5	1312,163	2376,852	54,1755	€ 2.431,03	1371,871	2485,007	27,1671	€ 2.512,17
7	1340,979	2429,049	27,1671	€ 2.456,22	1386,098	2510,778	27,1671	€ 2.537,95
9	1354,91	2454,284	27,1671	€ 2.481,45	1399,864	2535,714	27,1671	€ 2.562,88
11	1368,973	2479,758	27,1671	€ 2.506,92	1413,779	2560,919	27,1671	€ 2.588,09
13	1382,706	2504,634	27,1671	€ 2.531,80	1424,317	2580,008	27,1671	€ 2.607,17
15	1396,472	2529,569	27,1671	€ 2.556,74	1426,194	2583,408	27,1671	€ 2.610,57
17	1410,716	2555,371	27,1671	€ 2.582,54	1439,944	2608,315	27,1671	€ 2.635,48
19	1423,823	2579,113	27,1671	€ 2.606,28	1454,007	2633,788	27,1671	€ 2.660,96
21	1424,317	2580,008	27,1671	€ 2.607,17	1467,921	2658,992	27,1671	€ 2.686,16
23	1436,536	2602,141	27,1671	€ 2.629,31	1481,341	2683,301	27,1671	€ 2.710,47
25	1450,45	2627,345	27,1671	€ 2.654,51	1495,437	2708,835	15,3684	€ 2.724,20
27	1463,87	2651,654	27,1671	€ 2.678,82	1524,072	2760,704	0	€ 2.760,70
29	1.478,2290	2677,664	27,1671	€ 2.704,83	1.540,2430	2789,996	0	€ 2.790,00
31	1.492,7030	2703,882	20,3208	€ 2.724,20	1.556,5610	2819,555	0	€ 2.819,55
33	1.507,3260	2730,37	0	€ 2.730,37	1.573,0610	2849,443	0	€ 2.849,44
35	1.522,0960	2757,125	0	€ 2.757,12	1.589,7410	2879,657	0	€ 2.879,66
37	1.537,0150	2784,149	0	€ 2.784,15	1.606,5870	2910,172	0	€ 2.910,17
39	1.552,0820	2811,441	0	€ 2.811,44	1.623,6130	2941,013	0	€ 2.941,01

41	1.567,2970	2839,002	0	€ 2.839,00	1.640,8210	2972,183	0	€ 2.972,18
43	1.582,6440	2866,801	0	€ 2.866,80	1.658,2260	3003,711	0	€ 3.003,71
45	1.598,1560	2894,9	0	€ 2.894,90	1.675,7960	3035,537	0	€ 3.035,54

Bijlage 3: verklaring op eer voor de toekenning van de haard- en standplaatstoelage wanneer twee werknemers (echtgenoten of samenwonenden) elk beantwoorden aan de voorwaarden

Personeelslid dat de aanvraag indient voor het bekomen van de haardtoelage
De ondergetekende (1)
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het personeelslid samenleeft
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

verklaart op eer : dat de beide echtgenoten of wettelijk samenwonenden beantwoorden aan de voorwaarden de haardtoelage te verkrijgen en dat zij in onderling overleg beslist hebben dat persoon vermeld onder (1), de begunstigde zal zijn van vernoemde haardtoelage; dat hij/zij iedere wijziging aan de hierboven gegevens, evenals iedere wijziging in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal meedelen aan de personeelsdienst.

Gedaan te, op

Handtekening

Annexe 3 : déclaration sur l'honneur pour l'octroi de l'allocation de foyer et de résidence au cas où deux travailleurs (époux ou cohabitants légaux) répondraient chacun aux conditions

Membre du personnel qui introduit la demande pour l'obtention de l'allocation de foyer
Le soussigné (1)
Nom et prénoms :
Lieu et date de naissance :
Adresse privée :
.....
.....

Conjoint(e) ou personne cohabitant avec le membre du personnel
Nom et prénoms :
Lieu et date de naissance :
Adresse privée :
.....
.....

déclare sur l'honneur: que les deux conjoints ou cohabitants légaux répondent aux conditions requises pour recevoir l'allocation de foyer et qu'ils ont décidé de commun accord que la personne mentionnée sous (1) sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer précitée; qu'il/elle communiquera sans délai au service du personnel toute modification des données susmentionnées, ainsi que toute modification de l'état civil.

Fait à, le ..

Signature