

## **Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**

**(PSC 225.01)**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2019 betreffende de duur van de contracten**

#### **Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

##### **Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de onderwijsinstellingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de hogescholen, de studiemeester-opvoeders in de internaten en het administratief personeel.

§3 Onder “bedienden” verstaat men zowel de mannelijke als de vrouwelijke bedienden.

#### **Hoofdstuk II – Duur van de contracten**

##### **Artikel 2**

Alle bedienden, uitgezonderd de bedienden tewerkgesteld met een vervangingsovereenkomst, moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van minstens 10 maanden, lopend van 1 september van jaar x tot en met 30 juni van jaar x+1.

Met uitzondering van de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld, worden de bedienden in de periode van tewerkstelling doorbetaald tijdens de schoolvakanties, tijdens de door de school te bepalen facultatieve vakantiedagen en tijdens de dagen waarop de school voorziet in een alternatief lessenpakket waardoor de kinderen niet aanwezig zijn op school.

##### **Artikel 3**

In geval van een nieuwe aanwerving van een bediende in de loop van het schooljaar, wordt de aanvangsdatum van 1 september in voormeld artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangen door de datum van indiensttreding.

##### **Artikel 4**

§1 In de mate van het mogelijke lopen de contracten, zoals bepaald in voormeld artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, door in de periode van de zomervakantie, zijnde juli en augustus.

§2 Indien de contracten niet doorlopen in de periode van de zomervakantie, zijnde juli en augustus, hebben de bedienden alle voorrang bij heraanwerving na de zomervakantie. In dit geval blijft de anciënniteit gedurende de zomervakantie doorlopen en blijft ze verworven.

##### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere regelingen op niveau van de onderwijsinstelling.

### **Hoofdstuk III – Geldigheidsduur**

#### Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van ondertekening en is gesloten voor onbepaalde duur.

#### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden die bij een ter post aangetekend schrijven wordt betekend en wordt gericht aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

# **Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande**

**(SCP 225.01)**

## **Convention collective de travail du 6 novembre 2019 relative à la durée des contrats**

### **Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d'application**

#### Article 1<sup>er</sup>

§1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux écoles supérieures, aux maîtres-d'étude-éducateurs dans les internats et au personnel administratif.

§3. Par "employés", on entend le personnel employé, tant masculin que féminin

### **Chapitre II – Durée des contrats**

#### Article 2

Tous les employés, à l'exception de ceux qui sont occupés sous contrat de remplacement, doivent être occupés dans les liens d'un contrat de travail d'au moins 10 mois, courant du 1er septembre de l'année X au 30 juin inclus de l'année X+1.

À l'exception des jours couverts par le pécule de vacances, durant la période d'occupation, les employés continuent à être payés pendant les vacances scolaires, pendant les jours de congé facultatifs à fixer par l'école, de même que pendant les jours où l'école prévoit un programme de cours alternatif, qui fait que les enfants ne sont pas présents à l'école.

#### Article 3

En cas de nouveau recrutement d'un employé en cours d'année scolaire, la date de début fixée au 1<sup>er</sup> septembre par l'article 2 de la présente convention collective de travail est remplacée par la date d'entrée en service.

#### Article 4

§1er. Dans la mesure du possible, les contrats visés à l'article 2 de la présente CCT continuent à courir pendant les vacances d'été (juillet et août).

§2. Si les contrats ne continuent pas à courir pendant les vacances d'été (juillet et août), les employés sont prioritaires pour un réengagement après les vacances d'été. Dans ce cas, l'ancienneté continue à courir pendant la période de vacances et reste acquise.

#### Article 5

La présente convention collective de travail ne porte aucunement préjudice à des régimes plus favorables au niveau de l'établissement d'enseignement.

### **CHAPITRE III - Durée de validité**

#### Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

#### Article 7

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.