

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE
INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
INSTITUTIONS SUBSIDIIÉES DE L'ENSEIGNEMENT
LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP
152.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
27 SEPTEMBER 2023**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
27 SEPTEMBRE 2023**

betreffende het individueel opleidingsrecht

Relative au droit individuel à la formation

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en op de arbeiders zonder onderscheid naar gender, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Voorwerp

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van "Hoofdstuk 12. Investeren in Opleiding", en meer bepaald de artikelen 53 en 54, §2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS 10 november 2022), hierna genoemd 'Wet op de Arbeidsdeal'.

Individueel opleidingsrecht en groeipad

Artikel 3.

§1. De werknemer heeft recht op 2 individuele opleidingsdagen per jaar, ongeacht het aantal tewerkgestelde werknemers.

Vanaf 2024 geldt voor de werknemers volgend groeipad:

- 2,5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2024
- 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2025
- 3,5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2026
- 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2027
- 4,5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2028
- 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2029

Champ d'application

Article 1^{er} La présente convention collective s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande et aux ouvriers sans distinction de genre, appelés ci-après travailleurs, des institutions précitées.

Objet

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en application du Chapitre 12. Investir dans la formation, et plus particulièrement des articles 53 et 54, §2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (MB 10 novembre 2022), ci-après dénommée " loi sur le deal pour l'emploi "

Droit individuel à la formation et trajectoire de croissance

Article 3.

§1. Le travailleur a droit à deux jours de formation individuelle par an, quel que soit le nombre de travailleurs occupés.

À partir de 2024, la trajectoire de croissance suivante s'applique aux travailleurs :

- 2,5 jours de formation individuelle par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2024
- 3 jours de formation individuelle par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2025
- 3,5 jours de formation individuelle par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2026
- 4 jours de formation individuelle par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2027
- 4,5 jours de formation individuelle par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2028
- 5 jours de formation individuelle par an pour un travailleur à temps plein à partir du 1er janvier 2029

§2. Voor werknemers die niet voltijds worden tewerkgesteld en/of die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, wordt het opleidingsrecht vastgesteld overeenkomstig artikel 50, §3 van de Wet op de Arbeidsdeal.

Artikel 4. Voor de invulling van het individuele opleidingsrecht worden de begrippen 'formele opleiding' en 'informele opleiding' gedefinieerd overeenkomstig artikel 50, §1, a en b van de Wet op de Arbeidsdeal.

Artikel 5. De opleiding kan door de werknemer worden gevolgd, hetzij binnen zijn gewone werktijden, hetzij buiten zijn gewone werktijden.

Wanneer de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, deze uren worden beschouwd als arbeidstijd, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

De verplaatsingskosten voor de werknemer die betrekking hebben op de opleidingsdagen komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 6. De modaliteiten van de opleidingsdagen moeten in onderling overleg worden vastgesteld tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de arbeidsorganisatie.

Artikel 7. De werkgever bezorgt jaarlijks aan het LOC, de ondernemingsraad of, in afwezigheid van deze overlegorganen, aan de syndicale delegatie een rapportering i.v.m. de aangeboden opleidingsdagen.

De werkgever bezorgt deze rapportering ook jaarlijks, zelfs wanneer er geen syndicale delegatie is, voor 31 mei aan de vzw "Sociale Fondsen – Vrij Onderwijs Vlaanderen (SF-VOV)", om het Vlaams Sociaal Waarborgfonds in staat te stellen een evaluatie te maken van de opleidingsnoden en een aangepast vormingsaanbod binnen de sector aan te bieden.

Jaarlijkse evaluatie

Artikel 8. Binnen het paritair subcomite voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap zal jaarlijks, bij de neerlegging voor goedkeuring van de jaarrekening van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, een evaluatie gemaakt worden, onder meer met het oog op het vastgelegde groeipad, in functie van de beschikbare middelen van het fonds.

§2. Pour les travailleurs qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, paragraphe 3, de la loi sur le deal pour l'emploi.

Article 4. Pour l'interprétation du droit individuel à la formation, les termes "formation formelle" et "formation informelle" sont définis conformément à l'article 50, §1, a et b de la loi sur le deal pour l'emploi.

Article 5. La formation peut être suivie par le travailleur soit pendant ses heures normales de travail, soit en dehors de ses heures normales de travail.

Si la formation est suivie en dehors des heures normales de travail, les heures correspondantes donnent droit au paiement du salaire normal, ces heures sont considérées comme du temps de travail, sans toutefois donner lieu au paiement d'un sursalaire éventuel.

Les frais de déplacement du travailleur liés aux journées de formation sont à la charge de l'employeur.

Article 6. Les modalités des journées de formation doivent faire l'objet d'un accord mutuel entre l'employeur et l'employé, en tenant compte de l'organisation du travail.

Article 7. L'employeur fournit au LOC, au conseil d'entreprise ou, en l'absence de ces organes consultatifs, à la délégation syndicale, un rapport annuel sur les jours de formation offerts.

L'employeur fournit également ce rapport, même en l'absence de délégation syndicale, à l'asbl "Sociale Fondsen - Vrij Onderwijs Vlaanderen (SF-VOV)" avant le 31 mai de chaque année, afin de permettre au Fonds social et de garantie flamand d'évaluer les besoins en formation et de proposer une offre de formation adaptée au sein du secteur.

Bilan annuel

Article 8. Au sein de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté flamande, une évaluation annuelle sera effectuée lorsque les comptes annuels du Fonds social et de garantie flamand seront soumis à l'approbation, y compris en vue de la trajectoire de croissance définie, en fonction des ressources disponibles du fonds.

Vlaams Sociaal en Waarborgfonds

In de sector van het vrij gesubsidieerd onderwijs hechten de sociale partners veel belang aan professionele vorming.

Artikel 9. De werkgever kan voor het aanbieden van opleidingen aan de werknemer beroep doen op het ruim vormingsaanbod dat binnen de sector wordt ingericht door het Vlaams Sociaal Waarborgfonds voor bedienden binnen paritair subcomité 225.01 en het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor arbeiders binnen paritair subcomité 152.01.

Dit vormingsaanbod en de modaliteiten zijn terug te vinden op de website van de vzw "Sociale Fondsen – Vrij Onderwijs Vlaanderen (SF-VOV)" ([Opleidingen \(sf-vov.be\)](http://Opleidingen(sf-vov.be))).

Artikel 10. Een opleiding uit het vormingsaanbod dat binnen de sector wordt ingericht, is gratis voor de werkgever en werknemer.

De werkgever neemt zelf contact op met de opleidingsverstrekker om de opleiding in te plannen.

Enkel voor een opleiding uit het vormingsaanbod ingericht door de sector, kan de werkgever de loonkost van de werknemer terugvorderen van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds. Wanneer de opleiding heeft plaatsgevonden, bezorgt de opleidingsverstrekker het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds de nodige info om de terugbetaling van het gederfd loon aan de werkgever uit te voeren.

Artikel 11. Een werkgever kan minimaal 2 maanden voor het begin van een opleiding aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds vragen om een opleiding die niet binnen het vormingsaanbod van de sector wordt ingericht, ad hoc te erkennen en/of in aanmerking te nemen voor terugbetaling van de loonkost van de werknemer.

In haar beoordeling zal het fonds rekening houden met de relevantie van de opleiding binnen de sector en de kost in functie van de beschikbare middelen.

Slotbepalingen

Artikel 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op datum van ondertekening. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2017, geregistreerd onder het nummer 144700/CO/152.01, evenals de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni

Fonds social et de garantie flamand

Dans le secteur de l'enseignement librement subventionné, les partenaires sociaux attachent une grande importance à la formation professionnelle.

Article 9. Pour proposer une formation au travailleur, l'employeur peut faire appel à la vaste offre de formation organisée dans le secteur par le Fonds social et de garantie flamand pour les employés au sein de la sous-commission paritaire 225.01 et par le Fonds social et de garantie flamand pour les ouvriers au sein de la sous-commission paritaire 152.01.

Cette offre de formation et ses modalités peuvent être consultées sur le site web de l'asbl "Sociale Fondsen - Vrij Onderwijs Vlaanderen (SF-VOV)" ([Opleidingen \(sf-vov.be\)](http://Opleidingen(sf-vov.be))).

Article 10. Les formations de l'offre de formation organisée au sein du secteur sont gratuites pour l'employeur et le salarié.

L'employeur prend contact avec l'organisme de formation pour planifier la formation.

Ce n'est que pour les formations organisées par le secteur que l'employeur peut réclamer au Fonds social et de garantie flamand les coûts salariaux du travailleur. Lorsque la formation a eu lieu, l'organisme de formation fournit au Fonds social et de garantie flamand les informations nécessaires pour effectuer le remboursement de la perte de salaire à l'employeur.

Article 11. Au moins deux mois avant le début d'une formation, un employeur peut demander au Fonds social et de garantie flamand de reconnaître sur une base ad hoc et/ou de prendre en compte une formation qui n'est pas organisée dans le cadre de l'offre de formation du secteur pour le remboursement des coûts salariaux du travailleur.

Dans son évaluation, le fonds tiendra compte de la pertinence de la formation au sein du secteur et du coût en fonction des ressources disponibles.

Dispositions finales

Article 12. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature. Elle remplace la convention collective de travail du 30 novembre 2017, enregistrée sous le n° 144700/CO/152.01, et la convention collective de travail du 30 juin 2017, enregistrée sous le n° 140888/CO/152.01.

2017, geregistreerd onder het nummer 140888/CO/152.01.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomite voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap.

Artikel 13. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die door de voorzitter en de secretaris zijn ondertekend en door de leden goedgekeurd.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté flamande.

Article 13. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.