

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE
INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01) COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 FEBRUARI 2022**

betreffende de loon – en arbeidsvoorwaarden

In onderwijs-CAO XII van 10 september 2021 kent de Vlaamse overheid een budget toe aan de vzw "Tewerkstellingsfonds voor het Vrij Onderwijs Vlaanderen" (TWF-VOV) voor:

- een verhoging van de laagste lonen opgenomen in categorie 1 als de werknemers zich engageren om een opleiding te volgen die door de sector erkend is;
- een modernisering van de functieclassificaties op voorwaarde dat hierover een akkoord bereikt wordt in de paritaire subcomités 152.01 en 225.01. Voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan deze voorwaarde.

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap, uitgezonderd de hogescholen.

Onder werknemers verstaat men alle arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk 2. Beroepclassificatie

Artikel 2.

§1. De verloning van de werknemers gebeurt op basis van 6 barema's zoals opgenomen in art. 3 van deze cao.

§2. De volgende functies worden onderscheiden:

1. *Schoonmaker, keukenhulp, busbegeleider, toezichter (voor –en naschoolse opvang, middagtoezicht)* starten in barema 1.

Door het gevolgd hebben of nog zullen volgen van een opleiding die door de sector is erkend, gaan ze over naar barema 2.

2. *Nachtwaker, portier, hulpkok en assistent-technisch onderhoudsmedewerker* starten in barema 2. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie of een gelijkaardige functie, bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool, gaan ze over naar barema 3. De anciënniteit kan met alle

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS
SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA
COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01) CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 FEBRUARI 2022**

relative aux conditions de travail et de rémunération

Dans la CCT XII du 10 septembre 2021 concernant l'enseignement, le gouvernement flamand octroie un budget à l'asbl « *Tewerkstellingsfonds voor het Vrij Onderwijs Vlaanderen* » (TWF-VOV) pour :

- l'augmentation des salaires les plus bas prévus dans la catégorie 1 si les travailleurs s'engagent à suivre une formation reconnue par le secteur ;
- une modernisation de la classification des fonctions à condition qu'un accord soit conclue à ce propos au sein des sous-commissions paritaires 152.01 et 225.01. La présente convention collective de travail met en œuvre cette condition.

Chapitre 1^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Par travailleurs, on entend les ouvriers et les ouvrières sans distinction de genre.

Chapitre 2. Classification des professions

Article 2

§1^{er} La rémunération des travailleurs est basée sur 6 barèmes tels que repris à l'art. 3 de cette cct.

§ 2. Les fonctions suivantes se distinguent :

1. *Nettoyeur, aide de cuisine, accompagnateur des autocars scolaires, surveillance et accueil à midi et avant et après les heures de cours* commencent au barème 1^{er}.

En ayant suivi ou en suivant encore une formation reconnue par le secteur, ils passent au barème 2.

2. *Veilleur de nuit, portier, aide-cuisinier et assistant du collaborateur entretien technique* commencent au barème 2.
Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction ou dans un poste similaire, chez un employeur tel que défini à l'article 1^{er} de la présente CCT ou dans une haute

mogelijke middelen bewezen worden door de werknemer.

3. *Technische functies: schrijnwerker, schrijnwerker-meubelmaker, mecanicien, electricien, schilder, metselaar, tuinier, technisch onderhoudsmedewerker, technisch medewerker IT* starten in barema 4. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie of een gelijkaardige functie bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool, gaan ze over naar barema 5. De anciënniteit kan met alle mogelijke middelen bewezen worden door de werknemer.

4. *Kok, conciërge, buschauffeur* starten in barema 5. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie of een gelijkaardige functie bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool, gaan ze over naar barema 6. De anciënniteit kan met alle mogelijke middelen bewezen worden door de werknemer.

5. *Chef-kok, leidinggevende/coördinator, magazijnier* starten in barema 6. Na 5 jaar anciënniteit in deze functie bij een werkgever zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze cao of bij een hogeschool wordt het brutuurloon met 0,1126 euro (bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01) verhoogd.

§3. Onder 'hulpkok' wordt een werknemer verstaan die in de keuken helpt. Onder een 'kok' wordt zowel een alleen werkende kok verstaan als een kok die onder een chef-kok werkt. Onder 'chef-kok' wordt een kok verstaan die leiding geeft aan keukenpersoneel.

Onder "assistent-technisch onderhoudsmedewerker" wordt een werknemer verstaan die niet zelfstandig kan werken en steeds onder toezicht staat van een collega met een technisch profiel.

§4. De verhoging waarvan sprake in §2, wordt toegepast op de lonen vanaf de maand die volgt op de maand waarin de anciënniteit wordt bereikt en dit ten vroegste vanaf 1 januari 2022.

§5. De werknemers die een hoger loon ontvangen dan het minimumbarema ingesteld door deze cao, ontvangen na 5 jaar anciënniteit in die functie een verhoging van het reële uurloon met 0,1126 EUR (bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01).

école, ils passent au barème 3. L'ancienneté peut être justifiée par le travailleur par tous les moyens possibles.

3. *Fonctions techniques : menuisier, menuisier-ébéniste, mécanicien, électricien, peintre, maçon, jardinier, collaborateur entretien technique, ouvrier technique IT* commencent au barème 4.

Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction ou dans un poste similaire au barème 4, chez un employeur tel que défini à l'article 1er de la présente CCT ou dans une haute école, ils passent au barème 5.

L'ancienneté peut être justifiée par le travailleur par tous les moyens possibles.

4. *Cuisinier, concierge, conducteur des autocars scolaires* commencent au barème 5.

Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction ou dans un poste similaire, chez un employeur tel que défini à l'article 1er de la présente CCT ou dans une haute école, ils passent au barème 6. L'ancienneté peut être justifiée par le travailleur par tous les moyens possibles.

5. *Chef de cuisine, superviseur/coordonateur, magasinier* commencent au barème 6. Après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction chez un employeur comme définie dans l'article 1 de cette CCT ou dans une haute école, le salaire horaire brut est augmenté de 0,1126 EUR (montants à 100% au 1 er janvier 1990, à l'indice pivot 138,01).

§3. Par 'aide-cuisinier' on entend le travailleur qui aide dans la cuisine. Par 'Cuisinier' on entend aussi bien un cuisinier travaillant seul qu'un cuisinier qui travaille sous un chef de cuisine. Par 'chef de cuisine' on entend le cuisinier qui mène le personnel de cuisine.

Par « assistant du collaborateur entretien technique » on entend le travailleur qui ne peut pas travailler de manière autonome et qui se trouve toujours sous la supervision d'un collègue ayant un profil technique.

§4. L'augmentation, visée au §2, s'appliquera aux salaires à compter du mois suivant le mois au cours duquel l'ancienneté est atteinte, et ce à partir du 1er janvier 2022 au plus tôt.

§5. Les travailleurs qui reçoivent un salaire supérieur au salaire minimum instauré par cette cct, reçoivent après 5 ans d'ancienneté dans cette fonction une augmentation du salaire horaire réel de 0,1126 EUR (montants à 100% au 1 er janvier 1990, à l'indice pivot 138,01).

De toepassing van deze paragraaf mag er nooit toe leiden dat de werknemer minder verdient dan de minimumbarema's.

§6. Als een functie niet opgenomen is in de sectorale classificatie van functies, moet de werkgever in de bestaande sectorale functies een functie zoeken waarvan de intrinsieke waarde overeenstemt met de niet-opgenomen functie. Bestaat een dergelijke functie, dan is het daarmee overeenstemmende barema van toepassing. Bij twijfel kunnen werkgever of werknemer de vraag voorleggen aan het paritair subcomité.

§7. Overgangsbepaling: In toepassing van art. 13 van deze cao kunnen werknemers in een functie die wel in de oude, maar niet meer in de nieuwe functieclassificatie voorkomt, niet worden ingeschaald in een barema dat lager is dan het huidige barema. Voorbeeld: Een "hulpmechanicien" komt niet meer voor in de nieuwe functieclassificatie, maar wordt "mechanicien".

§8. Onderwijs-CAO XII voorziet in een volledige terugbetaling van de kost verbonden aan de nieuwe functieclassificatie. Werkgevers kunnen de kost terugvorderen bij het "Tewerkstellingsfonds", volgens de modaliteiten vastgesteld door het "Tewerkstellingsfonds" en gepubliceerd op de website: <https://sf-vov.be/tewerkstellingsfonds/>.

Hoofdstuk 3. Minimumlonen

Artikel 3.

§1. De niet geïndexeerde minimumuurlonen, uitgedrukt in EUR, van de werknemers worden, rekening houdend met een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, als volgt vastgelegd:

Barema's 100%

Anciënniteit Ancienneté	Barema / barème 1	Barema / barème 2	Barema / barème 3	Barema / barème 4	Barema / barème 5	Barema / barème 6
0	6,5295	6,6218	6,8389	7,5166	7,6816	7,9066
1	6,6218	6,717	6,9057	7,6002	7,719	7,9911
2	6,717	6,8123	6,9891	7,6816	7,8045	8,1643
3	6,8123	6,8389	7,0757	7,6816	7,885	8,2517
5	6,8389	6,885	7,1561	7,6993	7,9686	8,3312
7	6,885	6,9724	7,2416	7,7829	8,1436	8,4176
9	6,9724	7,0532	7,3004	7,8654	8,2282	8,5012
11	7,0532	7,1364	7,3004	7,9489	8,3136	8,5857

L'application du présent paragraphe ne peut jamais avoir pour conséquence que le travailleur gagne moins que les barèmes de salaire minimum.

§6. Si une fonction n'a pas été reprise dans la classification de fonctions sectorielle, l'employeur doit chercher une fonction parmi les fonctions sectorielles existantes dont la valeur intrinsèque correspond avec la fonction non reprise. Si une telle fonction existe, le barème correspondant à cette fonction sera d'application. En cas de doute, l'employeur ou le travailleur peuvent transmettre la question à la Sous-commission paritaire.

§7. Disposition transitoire : En application de l'art. 13 de la présente CCT, les travailleurs occupant une fonction incluse dans l'ancienne classification professionnelle mais qui n'apparaît plus dans la nouvelle classification professionnelle, ne peuvent pas être classés dans un barème inférieur au barème actuel. Exemple : Un « aide-mécanicien » n'apparaît plus dans la nouvelle classification professionnelle, mais devient « mécanicien ».

§8. La CCT de l'enseignement XII prévoit un remboursement complet des coûts associés à la nouvelle classification professionnelle. Les employeurs peuvent récupérer le coût auprès du « Tewerkstellingsfonds », selon les modalités établies par le « Tewerkstellingsfonds » et publiées sur le site <https://sf-vov.be/tewerkstellingsfonds/>.

Chapitre 3. Salaires minimums

Article 3.

§ 1^{er} Les salaires horaires minimums non indexés, exprimés en EUR, des travailleurs sont fixés comme suit, compte tenu d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Barèmes à 100%

13	7,1364	7,219	7,3399	8,123	8,397	8,6497
15	7,219	7,3004	7,4233	8,2094	8,4806	8,6611
17	7,3004	7,3004	7,5059	8,2912	8,5671	8,7446
19	7,3004	7,3182	7,5913	8,3755	8,6467	8,83
21	7,3182	7,4026	7,6719	8,4609	8,6497	8,9145
23	7,4312	7,4882	7,7562	8,5415	8,7239	8,996
25	7,4882	7,5678	7,8418	8,6289	8,8084	9,0816
27	7,4882	7,5678	7,9243	8,6497	8,8899	9,2555
29	7,557	7,6359	8,0028	8,731	8,9771	9,3537
31	7,6266	7,7046	8,082	8,813	9,065	9,4528
33	7,6968	7,774	8,162	8,8958	9,1538	9,553
35	7,7676	7,844	8,2428	8,9795	9,2435	9,6543
37	7,8391	7,9145	8,3244	9,0639	9,3341	9,7566
39	7,9112	7,9858	8,4068	9,1491	9,4256	9,86
41	7,984	8,0576	8,4901	9,2351	9,518	9,9645
43	8,0574	8,1302	8,5741	9,3219	9,6112	10,0702
45	8,1315	8,2033	8,659	9,4095	9,7054	10,1769

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

(montants à 100% au 1 er janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

§2. De loonsverhogingen wegens anciënniteit gaan in de eerste dag van de maand die volgt op de maand van indiensttreding.

§2. Les augmentations de salaire pour ancienneté prennent cours le premier jour du mois qui suit le mois d'entrée en service.

§3. In afwijking van art. 9 eerste lid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers mag het loon van de werknemer om de maand uitbetaald worden.
Slechts na akkoord en nadat het opgenomen werd in de schriftelijke arbeidsovereenkomst mag het loon om de maand uitbetaald worden.

§3. Par dérogation à l'art. 9, 1 er alinéa de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs, le salaire du travailleur peut être payé tous les mois. Le salaire peut être payé tous les mois uniquement après accord et après que cela a été repris dans le contrat de travail écrit.

Hoofdstuk 4. Haard -en standplaatstoelage

Chapitre 4. Allocation de foyer et de résidence

Artikel 4.

§1. Aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers wordt een haard- of standplaatstoelage toegekend volgens de hierna opgesomde modaliteiten:

Article 4.

§1^{er}. Une allocation de foyer ou résidence est accordée aux travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail selon les modalités énumérées ci-après:

Hebben recht op een haardtoelage:

- Gehuwde of wettelijk samenwonende werknemers tenzij deze toelage onder welk stelsel ook wordt toegekend aan de echtgeno(o)t(e) of partner waarmee hij/zij samenwoont. Voor niet gehuwden moet het samenwonen bewezen worden door een attest, afgeleverd door de dienst bevolking van de gemeente.
- Andere werknemers met één of meer kinderen ten laste.

Hebben recht op een standplaatstoelage:

Ont droit à une allocation de foyer:

- Les membres du personnel mariés ou cohabitants légaux, sauf lorsque cette allocation dans n'importe quel régime est également octroyée au conjoint ou cohabitant. Les travailleurs non mariés doivent prouver leur cohabitation au moyen d'une attestation fournie par le service population de la commune.
- Les autres travailleurs ayant un ou plusieurs enfant(s) à charge.

Ont droit à une allocation de résidence:

De werknemers die geen recht hebben op een haardoelage.

- Les travailleurs qui n'ont pas droit à une allocation de foyer.

De standplaatstoelage kan niet gecumuleerd worden met de haardoelage.

L'allocation de résidence n'est pas cumulable avec l'allocation de foyer.

In het geval de twee echtgenoten of samenwonenden elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardoelage te verkrijgen, wijzen zij in onderling akkoord diegene aan van de twee aan wie de haardoelage zal uitbetaald worden. De uitbetaling van de haardoelage wordt in dit geval afhankelijk gesteld van een verklaring op eer die door het personeelslid wordt opgesteld volgens het model dat bij deze CAO is gevoegd; de andere partner ontvangt de standplaatstoelage.

Au cas où les deux époux ou les deux cohabitants légaux répondraient chacun aux conditions d'obtention d'une allocation de foyer, ils décident de commun accord qui sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer. Le versement de l'allocation de foyer dépend alors d'une déclaration sur l'honneur rédigée par le membre du personnel selon le modèle repris en annexe à la présente CCT; l'autre partenaire reçoit l'allocation de résidence.

§2. Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt afhankelijk van het bruto jaarloon vastgesteld volgens onderstaande tabel:

§2. Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence est fixé comme suit, en fonction du traitement annuel brut:

Bruto Jaarloon Salaire annuel brut	Haardoelage Allocation de foyer	Standplaatstoelage Allocation de résidence
Tot / jusqu'à 15.744,90	719,89	359,93
Vanaf/à partir de 15.744,91 tot/ jusqu'à 17.867,08	359,94	179,97
Vanaf/ à partir de 17.867,09	Nihil / néant	Nihil / néant

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

(montants à 100% au 1^{er} janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

De bezoldiging van de werknemer wiens bruto jaarwedde het bedrag van € 15.744,90, respectievelijk 17.867,08 te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen indien zijn bruto jaarwedde gelijk is aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage.

La rémunération du travailleur dont le traitement annuel brut dépasse 15.744,90 EUR ou 17.867,08 EUR ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son traitement annuel brut était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer partielle ou d'une allocation de résidence partielle.

Voor deeltijdse werknemers bedraagt het in aanmerking te nemen loon voor de pro rata berekening van de haard- of standplaatstoelage, dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.

Pour les travailleurs à temps partiel, le traitement à prendre en compte pour le calcul au prorata de l'allocation de foyer ou de résidence est le traitement qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

De toelage wordt berekend op de loonschalen zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.

L'allocation se calcule sur la base des barèmes salariaux, sans tenir compte des primes, allocations et autres suppléments de traitement.

§3. De haard- of standplaatstoelage wordt aan werknemers met onvolledige dienstprestaties toegekend in evenredigheid met deze prestaties.

§ 3. L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux travailleurs dont les prestations de travail sont incomplètes au prorata de ces prestations de travail.

§4. De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is. Wanneer zich in de loop van de maand

§ 4. L'allocation de foyer ou de résidence est payée mensuellement en même temps que le traitement du mois auquel elle se rapporte. Lorsqu'un fait modifiant le

een feit voordoet dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

Wanneer voor de maand geen volledig maandloon is verschuldigd, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon, dit is pro rata de tewerkstelling in deze maand.

§5. De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmasse gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarspremie.

Artikel 5.

Het model van het aanvraagformulier voor het bekomen van de haardtoelage is in bijlage bijgevoegd.

Hoofdstuk 5. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel 6.

De minimumuurlonen, vastgesteld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk. Telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexen bereikt of er op wordt teruggebracht, worden de lonen, gekoppeld aan de spilindex 138,01 van 1 januari 1990, opnieuw berekend door de coëfficiënt 1,02n er op toe te passen, waarbij "n" de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt.

Om deze reden wordt elke spilindex aangeduid met een volgnummer dat zijn rang opgeeft. Het nr. 1 duidt op de spilindex die volgt op de spilindex 138,01.

Voor het berekenen van de coëfficiënt 1,02n worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Artikel 7.

De geïndexeerde uurlonen en de geïndexeerde bedragen van de haard- en standplaatsvergoeding worden berekend tot op 4 decimalen. Is het vijfde decimaal een 5 of hoger, dan wordt het vierde decimaal afgerond naar de hogere eenheid.

De som van het geïndexeerde uurloon en van de bedragen van de haard- of standplaatsvergoeding wordt

droit à l'allocation se présente au cours du mois, le régime le plus avantageux sera appliqué pour tout le mois.

Lorsque seulement un traitement mensuel partiel est dû, l'allocation est octroyée aux mêmes conditions que celles applicables au traitement, c'est-à-dire au prorata des prestations de travail du mois.

§5. L'allocation est soumise aux cotisations à l'Office national de Sécurité sociale et jointe à la masse salariale totale pour le calcul du pécule de vacances et de la prime de fin d'année.

Article 5.

Le modèle de formulaire de demande pour l'obtention de l'allocation de foyer est joint en annexe.

Chapitre 5. La liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Article 6.

Les salaires horaires minimums, fixés à l'article 3 de la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume. À chaque fois que l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivot ou y est ramené, les salaires liés à l'indice-pivot 138,01 du 1^{er} janvier 1990 sont recalculés en y appliquant le coefficient 1,02n, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

À cet effet, chacun des indices-pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang. Le numéro 1 désigne l'indice-pivot qui suit l'indice-pivot 138,01.

Pour le calcul du coefficient 1,02n, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix millième.

Article 7.

Les salaires horaires indexés et les montants indexés pour le calcul de l'allocation de foyer et de résidence sont calculés à 4 décimales. Si la cinquième décimale est égale ou supérieure à 5, la quatrième décimale est arrondie à l'unité supérieure.

La somme du salaire horaire indexé et des montants de l'allocation de foyer et de résidence est arrondie à 2

afgerond op 2 decimalen. Is het derde decimaal een 5 of hoger, dan wordt het tweede decimaal afgerond naar de hogere eenheid.

De geïndexeerde uurlonen en geïndexeerde bedragen voor de berekening van de haard- en standplaatstoelage worden in bijlage opgenomen. (de spilindex 109,57 met rangnummer 29 en verhogingscoëfficiënt 1,7758).

Artikel 8.

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer de spilindex heeft bereikt.

Hoofdstuk 6. Eindejaarspremie

Artikel 9.

De werknemers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden en die gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen kunnen doen gelden gedurende de referteperiode van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar, hebben recht op een eindejaarspremie. Het bedrag van deze eindejaarspremie is vastgesteld op 2,5 maal het normale bruto weekloon, overeenkomstig de bepalingen van de individuele arbeidsovereenkomst, in december van de referteperiode.

Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan: de dagen van arbeidsonderbreking zoals bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).

Artikel 10.

§ 1. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op één twaalfde van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 toegekende premie.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§ 2. Als een werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij of zij in dienst werd genomen tijdens de referteperiode of de instelling heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld pro rata de tijdens de referteperiode gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen.

décimales. Si la troisième décimale est égale ou supérieure à 5, la deuxième décimale est arrondie à l'unité supérieure.

Les salaires horaires indexés et les montants indexés pour le calcul de l'allocation de foyer et de résidence sont joints en annexe (indice-pivot 109,57 avec le numéro d'ordre 29 et le coefficient de majoration 1,7758).

Article 8.

L'augmentation ou la diminution des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice a atteint l'indice-pivot.

Chapitre 6. Prime de fin d'année

Article 9.

Les travailleurs qui sont liés par un contrat de travail et qui peuvent faire valoir des prestations réelles ou y assimilées pendant la période de référence du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année civile ont droit à une prime de fin d'année. Le montant de cette prime de fin d'année est fixé à 2,5 fois le salaire hebdomadaire brut normal du mois de décembre de la période de référence, conformément aux dispositions du contrat de travail individuel.

Par "jours assimilés", on entend: les jours d'interruption de travail définis à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur belge du 6 avril 1967).

Article 10.

§1^{er}. Chaque mois de prestations ou mois y assimilé pendant la période de référence ouvre le droit à un douzième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 9.

Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois courant.

§2. Si le travailleur ne peut pas bénéficier de la totalité de la prime dans le cadre de prestations de travail complètes, parce qu'il a été engagé ou a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations effectuées ou y assimilées pendant la période de référence.

Bij uitdiensttreding wordt de premie betaald op basis van het op dat ogenblik geldende loon.

Artikel 11.

De werknemers die om dringende redenen werden ontslagen hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Artikel 12.

De eindejaarspremie wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Hoofdstuk 7. Bijzondere bepalingen

Artikel 13.

In geen geval mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst afbreuk doen aan bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn in de inrichtingen waar dit het geval is. Zij mag evenmin een vermindering van het inkomen van de betrokken werknemers tot gevolg hebben.

Hoofdstuk 8. Voordelen in natura

Artikel 14.

De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst. De inwoningskosten mogen evenwel de bedragen niet overschrijden die zijn vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 1977.

Deze bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- Dagbedrag van € 3,22 samengesteld uit: € 0,55 voor ontbijt, € 1,09 voor middagmaal, € 0,84 voor avondmaal, € 0,74 voor huisvesting.
- Maandbedrag van € 96,68.

Hoofdstuk 9. Slotbepalingen

Artikel 15.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2021 betreffende de loon –en

La prime est payée lors du départ sur la base du salaire en vigueur à ce moment-là.

Article 11.

Les travailleurs licenciés pour motifs graves n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

Article 12.

La prime de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année considérée ou au moment où le contrat de travail prend fin.

Chapitre 7. Dispositions particulières

Article 13

En aucun cas, les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte à des dispositions plus favorables aux travailleurs dans les institutions où c'est le cas. La présente convention collective de travail ne pourra pas non plus entraîner une diminution du revenu des travailleurs concernés.

Chapitre 8. Avantages en nature

Article 14.

Les travailleurs bénéficiant d'un internat ont à en couvrir les frais moyennant une convention à établir avec l'employeur. Toutefois, les frais d'internat ne peuvent dépasser les taux fixés par l'article 20 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 1977.

Ces montants sont fixés comme suit:

- montant journalier de 3,22 EUR composé de: 0,55 EUR pour le petit-déjeuner; 1,09 EUR pour le déjeuner; 0,84 EUR pour le dîner; 0,74 EUR pour le logement.
- montant mensuel de 96,68 EUR.

Chapitre 9. Dispositions finales

Article 15.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et a été conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 13 décembre 2021 relative aux

arbeidsvoorwaarden met registratienummer
170923/CO/152.01

Elke partij kan deze overeenkomst opzeggen bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap, mits een opzeggingstermijn van ten minste 6 maanden in acht te nemen.

Artikel 16. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

conditions de travail et de rémunération portant le numéro d'enregistrement 170923/CO/152.01.

Chaque partie peut dénoncer la présente convention par courrier recommandé à la poste adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, moyennant respect d'un délai de préavis minimum de six mois.

Article 16. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations des travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

Bijlage 1: Uurlonen van toepassing vanaf 1 oktober 2021

Annexe 1^{er} : Salaires horaires applicable à partir du 1^{er} octobre 2021

Anc	Barema / barème 1					Barema / barème 2				
	Uurloon (geïndex) Salaire horaire indexé	Haard Foyer	Totaal Total	Standpl Résidence	Totaal Total	Uurloon (geïndex) Salaire horaire indexé	Haard Foyer	Totaal Total	Standplaats Résidence	Totaal Total
0	11,5951	0,647	12,24	0,3235	11,92	11,759	0,647	12,41	0,3235	12,08
1	11,759	0,647	12,41	0,3235	12,08	11,928	0,647	12,58	0,3235	12,25
2	11,928	0,647	12,58	0,3235	12,25	12,0973	0,647	12,74	0,3235	12,42
3	12,0973	0,647	12,74	0,3235	12,42	12,1445	0,647	12,79	0,3235	12,47
5	12,1445	0,647	12,79	0,3235	12,47	12,2264	0,647	12,87	0,3235	12,55
7	12,2264	0,647	12,87	0,3235	12,55	12,3816	0,647	13,03	0,3235	12,71
9	12,3816	0,647	13,03	0,3235	12,71	12,5251	0,647	13,17	0,3235	12,85
11	12,5251	0,647	13,17	0,3235	12,85	12,6728	0,647	13,32	0,3235	13,00
13	12,6728	0,647	13,32	0,3235	13,00	12,8195	0,647	13,47	0,3235	13,14
15	12,8195	0,647	13,47	0,3235	13,14	12,9641	0,647	13,61	0,3235	13,29
17	12,9641	0,647	13,61	0,3235	13,29	12,9641	0,647	13,61	0,3235	13,29
19	12,9641	0,647	13,61	0,3235	13,29	12,9957	0,647	13,64	0,3235	13,32
21	12,9957	0,647	13,64	0,3235	13,32	13,1455	0,647	13,79	0,3235	13,47
23	13,1963	0,647	13,84	0,3235	13,52	13,2975	0,647	13,94	0,3235	13,62
25	13,2975	0,647	13,94	0,3235	13,62	13,4389	0,647	14,09	0,3235	13,76
27	13,2975	0,647	13,94	0,3235	13,62	13,4389	0,647	14,09	0,3235	13,76
29	13,4197	0,647	14,07	0,3235	13,74	13,5598	0,647	14,21	0,3235	13,88
31	13,5433	0,647	14,19	0,3235	13,87	13,6818	0,647	14,33	0,3235	14,01
33	13,668	0,647	14,32	0,3235	13,99	13,8051	0,647	14,45	0,3235	14,13
35	13,7937	0,647	14,44	0,3235	14,12	13,9294	0,647	14,58	0,3235	14,25
37	13,9207	0,647	14,57	0,3235	14,24	14,0546	0,647	14,70	0,3235	14,38
39	14,0487	0,647	14,70	0,3235	14,37	14,1812	0,6155	14,80	0,292	14,47
41	14,178	0,6187	14,80	0,2952	14,47	14,3087	0,488	14,80	0,1645	14,47
43	14,3083	0,4884	14,80	0,1649	14,47	14,4376	0,3591	14,80	0,1617	14,60
45	14,4399	0,3568	14,80	0,1617	14,60	14,5674	0,3235	14,89	0,1617	14,73

Anc	Barema / barème 3					Barema / barème 4				
	Uurloon (geïndex) Salaire horaire indexé	Haard Foyer	Totaal Total	Standpl Résidence	Totaal Total	Uurloon (geïndex) Salaire horaire indexé	Haard Foyer	Totaal Total	Standplaats Résidence	Totaal Total
0	12,1445	0,647	12,79	0,3235	12,47	13,348	0,647	14,00	0,3235	13,67
1	12,2631	0,647	12,91	0,3235	12,59	13,4964	0,647	14,14	0,3235	13,82
2	12,4112	0,647	13,06	0,3235	12,73	13,641	0,647	14,29	0,3235	13,96
3	12,565	0,647	13,21	0,3235	12,89	13,641	0,647	14,29	0,3235	13,96
5	12,7078	0,647	13,35	0,3235	13,03	13,6724	0,647	14,32	0,3235	14,00
7	12,8596	0,647	13,51	0,3235	13,18	13,8209	0,647	14,47	0,3235	14,14
9	12,9641	0,647	13,61	0,3235	13,29	13,9674	0,647	14,61	0,3235	14,29
11	12,9641	0,647	13,61	0,3235	13,29	14,1157	0,647	14,76	0,3235	14,44
13	13,0342	0,647	13,68	0,3235	13,36	14,4248	0,3719	14,80	0,1617	14,59
15	13,1823	0,647	13,83	0,3235	13,51	14,5783	0,3235	14,90	0,1617	14,74
17	13,329	0,647	13,98	0,3235	13,65	14,7235	0,3235	15,05	0,1617	14,89
19	13,4806	0,647	14,13	0,3235	13,80	14,8732	0,3235	15,20	0,1617	15,03
21	13,6238	0,647	14,27	0,3235	13,95	15,0249	0,3235	15,35	0,1617	15,19
23	13,7735	0,647	14,42	0,3235	14,10	15,168	0,3235	15,49	0,1617	15,33
25	13,9255	0,647	14,57	0,3235	14,25	15,3232	0,3235	15,65	0,1617	15,48
27	14,072	0,647	14,72	0,3235	14,40	15,3601	0,3235	15,68	0,1617	15,52
29	14,2114	0,5853	14,80	0,2618	14,47	15,5045	0,3235	15,83	0,1617	15,67
31	14,352	0,4447	14,80	0,1617	14,51	15,6501	0,3235	15,97	0,1617	15,81
33	14,4941	0,3235	14,82	0,1617	14,66	15,7972	0,3235	16,12	0,1617	15,96
35	14,6376	0,3235	14,96	0,1617	14,80	15,9458	0,3235	16,27	0,1617	16,11
37	14,7825	0,3235	15,11	0,1617	14,94	16,0957	0,2847	16,38	0,1229	16,22
39	14,9288	0,3235	15,25	0,1617	15,09	16,247	0,1334	16,38	0	16,25
41	15,0767	0,3235	15,40	0,1617	15,24	16,3997	0	16,40	0	16,40
43	15,2259	0,3235	15,55	0,1617	15,39	16,5538	0	16,55	0	16,55
45	15,3767	0,3235	15,70	0,1617	15,54	16,7094	0	16,71	0	16,71

Anc	Barema / barème 5					Barema / barème 6				
	Uurloon (geïndex) Salaire horaire indexé	Haard Foyer	Totaal Total	Standpl Résidence	Totaal Total	Uurloon (geïndex) Salaire horaire indexé	Haard Foyer	Totaal Total	Standplaats Résidence	Totaal Total
0	13,641	0,647	14,29	0,3235	13,96	14,0405	0,647	14,69	0,3235	14,36
1	13,7074	0,647	14,35	0,3235	14,03	14,1906	0,6061	14,80	0,2826	14,47
2	13,8592	0,647	14,51	0,3235	14,18	14,4982	0,3235	14,82	0,1617	14,66
3	14,0022	0,647	14,65	0,3235	14,33	14,6534	0,3235	14,98	0,1617	14,82
5	14,1506	0,6461	14,80	0,3226	14,47	14,7945	0,3235	15,12	0,1617	14,96
7	14,4614	0,3353	14,80	0,1617	14,62	14,948	0,3235	15,27	0,1617	15,11
9	14,6116	0,3235	14,94	0,1617	14,77	15,0964	0,3235	15,42	0,1617	15,26
11	14,7633	0,3235	15,09	0,1617	14,93	15,2465	0,3235	15,57	0,1617	15,41
13	14,9114	0,3235	15,23	0,1617	15,07	15,3601	0,3235	15,68	0,1617	15,52
15	15,0598	0,3235	15,38	0,1617	15,22	15,3804	0,3235	15,70	0,1617	15,54
17	15,2135	0,3235	15,54	0,1617	15,38	15,5287	0,3235	15,85	0,1617	15,69
19	15,3548	0,3235	15,68	0,1617	15,52	15,6803	0,3235	16,00	0,1617	15,84
21	15,3601	0,3235	15,68	0,1617	15,52	15,8304	0,3235	16,15	0,1617	15,99
23	15,4919	0,3235	15,82	0,1617	15,65	15,9751	0,3235	16,30	0,1617	16,14
25	15,642	0,3235	15,97	0,1617	15,80	16,1271	0,2533	16,38	0,0915	16,22
27	15,7867	0,3235	16,11	0,1617	15,95	16,4359	0	16,44	0	16,44
29	15,9415	0,3235	16,27	0,1617	16,10	16,6103	0	16,61	0	16,61
31	16,0976	0,2828	16,38	0,121	16,22	16,7863	0	16,79	0	16,79
33	16,2553	0,1251	16,38	0	16,26	16,9642	0	16,96	0	16,96
35	16,4146	0	16,41	0	16,41	17,1441	0	17,14	0	17,14
37	16,5755	0	16,58	0	16,58	17,3258	0	17,33	0	17,33
39	16,738	0	16,74	0	16,74	17,5094	0	17,51	0	17,51
41	16,9021	0	16,90	0	16,90	17,695	0	17,70	0	17,70
43	17,0676	0	17,07	0	17,07	17,8827	0	17,88	0	17,88
45	17,2348	0	17,23	0	17,23	18,0721	0	18,07	0	18,07

Bijlage 2 betreffende de toekenning van de haard- en standplaatstoelage:

Personeelslid dat de aanvraag indient voor het bekomen van de haardtoelage
De ondergetekende (1)
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het personeelslid samenleeft
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

verklaart op eer : dat de beide echtgenoten of wettelijk samenwonenden beantwoorden aan de voorwaarden de haardtoelage te verkrijgen en dat zij in onderling overleg beslist hebben dat persoon vermeld onder (1), de begunstigde zal zijn van vernoemde haardtoelage; dat hij/zij iedere wijziging aan de gegevens hierboven, evenals iedere wijziging in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal medelen aan de personeelsdienst.

Gedaan te, op

Handtekening

Annexe 2 concernant l'octroi de l'allocation de foyer et de résidence :

Membre du personnel qui introduit la demande pour l'obtention de l'allocation de foyer
Le soussigné (1)
Nom et prénoms :
Lieu et date de naissance :
Adresse privée :
.....
.....

Conjoint(e) ou personne cohabitant avec le membre du personnel
Nom et prénoms :
Lieu et date de naissance :
Adresse privée :
.....
.....

déclare sur l'honneur: que les deux conjoints ou cohabitants légaux répondent aux conditions requises pour recevoir l'allocation de foyer et qu'ils ont décidé de commun accord que la personne mentionnée sous (1) sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer précitée; qu'il/elle communiquera sans délai au service du personnel toute modification des données susmentionnées, ainsi que toute modification de l'état civil.

Fait à, le

Signature