

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 8 september 2021**

**betreffende de voorwaarden voor de
toekenning van de vrijstelling van de
verplichting van aangepaste
beschikbaarheid voor sommige oudere
werknemers die vóór 1 juli 2023 worden
ontslagen in het raam van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag "lange
loopbaan" (januari 2023-december 2024)**

Toepassingsgebied

Artikel 1, §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

§ 2 - Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Rechtsgrond

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA
COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du
8 septembre 2021**

**relative aux conditions d'octroi de la
dispense de l'obligation de disponibilité
adaptée pour certains travailleurs âgés
licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le
cadre d'un régime de chômage avec
complément d'entreprise « carrière
longue » (janvier 2023- décembre 2024)**

Champ d'application

Article 1^{er}, §1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subventionnées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de sécurité sociale.

§ 2 - Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Base juridique

Article 2 - La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de:

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'AR 2021 ;
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT) et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de

in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die voor 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar* zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan).

* *regeling van nachtarbeid*

Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid

Artikel 3 - § 1. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen werden;
- b) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen;

travail, et compte tenu de la procédure de concertation prévue dans ladite convention collective de travail;

- la convention collective de travail n° 155 du Conseil national du Travail, conclue le 15 juillet 2021, relative aux conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour certains travailleurs âgés, licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (20 ans dans un régime de travail de nuit, métier lourd et 35 ans de passé professionnel et carrière longue).

Conditions d'octroi pour la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée

Article 3 - § 1er Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition :

- a) qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2023;
- b) qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2023 et au moment de la fin du contrat de travail ;

§ 2. Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande:

- a) soit ils aient atteint l'âge de 62 ans ;
- b) soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel ;

Geldigheid

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Artikel 5 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Validité

Article 4 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Article 5 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.