

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE
INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2023

**TOT VASTSTELLING, VOOR DE PERIODE VAN 1 JULI 2023
TOT 31 DECEMBER 2024, VAN DE VOORWAARDEN VOOR
DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN VERPLICHTING
VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID VOOR OUDERE
WERKNEMERS DIE WORDEN ONTSLAGEN VÓÓR 1
JANUARI 2025 IN HET RAAM VAN EEN STELSEL VAN
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG, DIE 20 JAAR
HEBBEN GEWERKT IN EEN STELSEL VAN NACTARBEID,
DIE IN EEN ZWAAR BEROEP OF IN DE BOUWSECTOR TE-
WERKGESTELD WERDEN EN ARBEIDSONGESCHIKT ZIJN,
DIE TEWERKGESTELD WERDEN IN EEN ZWAAR BEROEP EN
35 JAAR BEROEPSVERLEDEN AANTONEN, DIE EEN LANGE
LOOPBAAN HEBBEN, OF DIE TEWERKGESTELD WAREN IN
EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUC-
TURERING**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS
SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA
COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)**

Convention collective de travail 29 juin 2023

**DETERMINANT, POUR LA PERIODE ALLANT DU 1ER
JUILLET 2023 AU 31 DECEMBRE 2024, LES CONDI-
TIONS D'OCTROI DE LA DISPENSE DE L'OBLIGATION
DE DISPONIBILITE ADAPTEE POUR LES TRAVAILLEURS
AGES LICENCIES AVANT LE 1ER JANVIER 2025
DANS LE CADRE D'UN REGIME DE CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE, QUI ONT TRAVAILLE 20
ANS DANS UN REGIME DE TRAVAIL DE NUIT, QUI ONT
ETE OCCUPES DANS LE CADRE D'UN METIER LOURD,
QUI ONT ETE OCCUPES DANS LE SECTEUR DE LA
CONSTRUCTION ET SONT EN INCAPACITE DE TRAVAIL,
QUI ONT ETE OCCUPES DANS LE CADRE D'UN METIER
LOURD ET JUSTIFIENT 35 ANS DE PASSE PROFESSION-
NEL, QUI ONT UNE CARRIERE LONGUE, OU QUI ONT
ETE OCCUPES DANS UNE ENTREPRISE EN DIFFICULTES
OU EN RESTRUCTURATION.**

Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subventionnées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office National de Sécurité Sociale.

Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers sans distinction de genre.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 januari 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 3. Draagwijdte van de collectieve arbeidsovereenkomst

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. Zij heeft tot doel, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of die een lange loopbaan hebben.

- l'article 22, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007);

- la convention collective de travail n° 168 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail déterminant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er janvier 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Portée de la convention collective de travail

§ 1er. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 168 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail.

§ 2. Elle a pour objet de fixer, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel ou qui ont une carrière longue.

Art. 4. Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

§ 1. Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat :

- ze uiterlijk op 31 december 2024 ontslagen werden;
- ze, uiterlijk op 31 december 2024 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in § 1 vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze :

- 1° ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- 2° ofwel 42 jaar beroepsverleden bewijzen.

Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024

Art. 6.

Art. 4. Conditions d'octroi pour la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée

§ 1er. Pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition :

- qu'ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2024;
- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2024 et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. Pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant :

- 1° soit qu'ils aient atteint l'âge de 62 ans;
- 2° soit qu'ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024

Art. 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.